

【内部刊物】

CATHAY TAT MING
PRECISION METAL



诚信之家

精密创造 美好生活
Precision Creates Better Lives

夯实国泰平台 铸就国泰品牌

33

July, 2019
(2019年07月)



【内部刊物】

CATHAY TAT MING
PRECISIONMETAL

诚信之家

精密制造 美好生活
Precision Creates Better Lives

夯实国泰平台 铸就国泰品牌



季刊

第三十三期

名誉顾问：吴天赐

顾问：吴健宏

监制：吴健源 黄晓林

主 编：许建阳 林晋升

邢 凡 付玉齐

执行主编：陈伟军

编 委：何艳芳 李贵森

李麟璐

集团长期投稿方式：

深圳国泰：

邮 箱：HR05@cathaytatming.com

联系电话：0755-28025888-8119

无锡国泰：

邮 箱：ziyuanbu12@cathaywx.com

联系电话：0510-88664888-8999

大连国泰：

邮 箱：dlhr@cathaytatming.com

联系电话：0411-39213888-800

广东国泰：

邮 箱：guimiao.li@cathaygd.com

联系电话：0769-86912888-8201

头版聚焦

2 夯实国泰平台，铸就国泰品牌

5 根植热土，播种未来

特别报道

8 吴健宏总裁热心参与厦门市政协参政议政工作

新闻动态

9 深圳基地全额获得龙华区 2018 年技术改造项目补贴资金

10 深圳基地荣膺“龙华区工业百强”、“龙华区外贸百强”荣誉称号

11 深圳国泰第三次获得天津 Danfoss 优秀质量供应商奖

12 金普新区制造业产业协作配套对接大会隆重举行

13 校企合作育人才，合作共赢谱新篇

管理论坛

15 十余载栉风沐雨，十余载春华秋实

17 “不忘初心，牢记使命”延安行

19 面试如何“望、闻、问、切”

21 团队合作，效率提升

技术天地

23 产品 U 槽内外边毛刺改善方案

24 产品自动化优化案例分析

25 资源的优化配置与合理利用

文化活动

26 2018 年度优秀员工英德欢乐 2 日游

28 感恩有你，国泰伴你一同成长

29 恰同学少年，共筑青春

30 缤纷五月，国泰文化齐绽放

32 无锡市总工会“三送”活动进国泰

33 质量月，学习月

35 浓情端午，“粽”享欢乐

36 共筑天网，天下无骗

37 每天比昨天进步一点

书画天地

39 书画天地

员工心声

41 情定锡山，珍爱一生

42 毕业 20 年同学聚会感言

43 坚持如此美丽

44 人生如戏

45 实习之旅收获丰 诚挚感谢表真心

47 抓好团队，探索品牌新方向

48 思维改变成就更好的自己

文摘荟萃

49 为什么领导都喜欢问工作进度？

华驰达简介

50 华驰达简介



国泰达鸣集团第十一届董事会扩大会议

深圳·观澜
2019·4·8



夯实国泰平台 铸就国泰品牌

—— 国泰集团第十一届董事会扩大会议纪要

行政副总裁 黄晓林

当今世界，瞬息万变。变是常理，变是常态。如何应对变化，改变我们的思路，精准战略方向，保持战略定力，以变应变，才是唯一出路。

如果说2018年世界经济最突出的关键词非“变”字莫属，那么全球化、结构化视角下，2019年便可谓是世界、尤其是中国经济转型调整最为关键之年。美国发起的贸易战打破了世贸组织营造的安全和可预期的贸易环境，给国际商业活动带来不稳定因素，降低了投资信心。这一次贸易冲突还通过提高关税和原产地标准，阻碍中间品贸易发展，从而阻碍国际分工扩展和全球生产率的提升，这将对世界经济造成长期不利影响。贸易战可能演变为全球经济规则的重新设定，也可能演变为包括金融冲突、政治冲突在内

的冲突升级，对世界经济的影响是灾难性的。当然，美国也可能和中国达成停止贸易战的协议，并和主要贸易伙伴达成关税方面的协议，这又将对国际贸易和世界经济产生正面影响。但是，无论如何，未来的演变充满了不确定性。

国际局势似乎很遥远，但也从来没有像今天离我们如此近，影响就在身边，制约就在今天。世界面临百年未有之大变局，变局中危和机同生并存，这也给有远见的企业带来重大机遇。要善于化危为机、转危为安，加快业务结构优化升级，提升自我转型创新



能力，深化内部改革，强化开源节流，变压力为加快推动企业效益发展的动力。“面对日趋复杂严峻的形势，我们要紧扣重要战略机遇新内涵，保持战略定力，抓住有利条件，勇于担当，积极作为，夯实国泰平台，铸就国泰品牌，不断开创国泰黄金十年的发展新局面。”立足全球，放眼未来，吴健宏总裁提出的战略思路，有其前瞻意义，更有现实考量。

正是在这样的背景下，2019年4月8日至9日，国泰达鸣集团第十一届董事会扩大会议在深圳基地隆重举行。董事会成员，以及来自香港、大连、无锡、深圳和广东国泰的管理高层代表紧紧围绕2018年集团各项业绩回顾、2019年集团经营展望以及集团经营策略规划、管理创新、盈利模式改进、发展目标、定位等方面进行了主旨发言、分组讨论以及工作交流。

2018年，受中美贸易战、世界经济下行和行业竞争激烈等因素的影响，集团面临严峻形势，由于市场动荡、客户压价、原材料涨价、人力成本大幅上升、内部管理有待提升等原因，集团整体销售未达预期。面对这种不利，集团层面加强统筹协调，努力整合资源，充分发挥大兵团作战的优势，在加强国内市场开拓、做精做强优质新项目、自动化应用推广、推动集团整体采购降本、提升自主研发能力和加强政府关系、争取政府补贴、拓展业务新领域、开辟新的生产基地、企业文化建设以及校企合作方面取得了较好效果。其中，深圳基地锐意进取，深入挖掘客户资源，成功开拓新的客户订单；加快自动化技术的研发和应用，提高产量和品质，努力降低人力成本；同时利用“双高”和“总部企业”资格争取各项政府政策性补贴取得良好效益，2018年整体销售较2017年取得17%的增长，实现销售额和利润的双增长，持续保持了集团的龙头作用。无锡基地经历了客户订单减少、效益下滑的不利局面，果

断调整组织架构，努力开拓国内大客户，为2019年打下良好基础。黄江基地自2014年创立以来，经过四年连续投入，集团加大财务和业务支持，2018年销售额较2017年继续增长，2019年的工作重点是保证2018年投入项目的顺利量产，并积极开发新的客户。2018年大连基地实现了以汽车零配件为主营业务的转型，期待2019年发力转赢。

纵观集团整体，尽管我们拥有顶尖客户群的认可以及IOT和AI发展带来的新机遇，但也要清醒的看到2018年度出货数量增加，销售额同比反而下降、运营成本持续攀升的现象有所放大、内部管理和成本管控急待加强、集团整体业绩应努力提升、各基地及各子公司的整体运营管理水平有待加强以及市场恶性竞争的加剧。这些都是我们必须积极应对的问题和挑战。

针对以上局势，集团总裁吴健宏在董事会上发表重要讲话，企业去年创收不利，时间转瞬即逝，集团即将迎来50周年，在这个高速发展的时代，公司必须提升核心竞争力，抓住经济效益不放松，努力建设和谐企业，加快企业文化建设，提升企业软实力，以围绕“夯实国泰平台，铸就国泰品牌”为主题，努力为达成全年发展目标而扎实工作，不懈奋斗。

为此，吴总裁提出针对今年的新情况新形势，要积极采取措施，有效应对危机。2019年要做好以下具体工作：一、要进一步落实“国泰黄金十年”的战略规划，把国泰平台建设好，把国泰品牌打造好；二、要明确安溪基地和漯河基地的定位分工，在战略上要相互补充；三、要全力构建集团核心人才库，打造核心团队。要培养国泰的核心人才梯队，努力完成集团赋予的各项任务；四、在兼顾集团“策略、团队、平衡”的基础上，更要充分体现如何“发挥”团队的主观能动性和创造性；五、要认真做好医疗项目、紧固件项目、并购项目等的前期论证准



备工作，为集团的后续发展积蓄力量；六、要抓住深圳国泰作为龙华“总部经济”的契机，用足政府给予的办公场地扩展等利好政策。

集团执行董事吴健源表示，整个管理团队都非常努力，大家心与心之间的联结越来越紧密。国泰是家族企业，但它不仅仅属于吴氏董事会的，也是大家的。做实业就是做实实在在的事业。回忆过往岁月，过得很充实，不觉得苦，不觉得累，人不能停下来。最大的感触是大家团结齐心做一件事情很开心。对于会议提出的问题，相信会努力解决，争取更好的业绩为明年的50周年庆典献礼。

集团执行董事吴健新表示，2016年总裁提出了“国泰黄金十年”，今年提出了“夯实国泰平台，铸就国泰品牌”。夯实平台，目的是打造一个百年企业，提升国泰的核心竞争力。49年的付出为今天的国泰奠定了良好基础，现在要在这个平台上，认真研究客户、市场、竞争对手的情况，应对面临的挑战。制造业是个永恒的行业，但国泰还要继续开拓、创新，认真从战略上、战术上去反思，打造一个具有核心竞争力的跨地区的生产集团。要检讨以往的经营模式，认真制订集团策略，整合集团资源，发挥总部作用，统一面对客户，更好服务客户，争取更大效益，以强大的实力应对竞争对手的挑战。集团要把研发、业务、生产、采购、人资、财务力量集中起来，平衡各基地的资源和力量。

集团董事局吴天赐主席太太、董事许淑箴女士深情地表示，回忆国泰建厂近50年的奋斗历程，从小作坊起步，董事长带领孩子一心扑在厂里，孩子们白天上学，放学回来做工，十分辛苦，想起来非常感动。公司发展到目前的规模，有赖于在座优秀的团队，非常感谢大家的努力。

本次会议历时两天，集团营销副总裁陈智南、集团营运副总裁黄国强、集团行政副总裁黄晓林、集团首席财务官陈健勤、大连国泰总经理许莉盈、无锡国泰总经理叶正森、广东国泰总经理徐学伟、无锡国泰AP专区分总经理林佳辉先生分别就各自分管工作及各基地或专区的运行情况在大会上作了主旨发言。小组讨论中，与会代表还就集团经营管理创新、盈利模式改进、发展目标与定位、如何应对恶性竞争、如何平衡财务与销售、团队建设等议题做了多层面的讨论和分析。

品牌是一个企业经营的核心成果，品牌的延伸给企业带来的影响不可估量。品牌战略是战略的基石，战略是竞争的策略，因为竞争的基本单位是品牌。尽管国泰目前主要以OEM产品为主，但这丝毫不影响国泰作为一个平台的建设意义和作为一个品牌的塑造价值。做好每一个项目，经营好每一个基地和每一家公司，把国泰打造成一个专业的平台，集高精密电子消费类五金配件、汽车、液压、工业、航空零配件、高端连接器、通讯、医疗及光学仪器零部件，以及高端智能产品无人机、无人驾驶汽车等关键零配件于一体，为国内外高新科技企业提供精密金属零配件的加工与组装、压铸、冲压、锻压、冷镦、模具设计制造、刀具、激光焊接、表面处理等一站式综合生产服务。在此基础上，把国泰打造成行业内的一个品牌，在业内生根、在业内生辉，朝着百年老店目标的百尺竿头更进一步。

创业守城无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。国泰人要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验，方能立不败之地。



根植热土 播种未来

——记集团高层漯河考察行

行政副总裁 黄晓林

春种一粒粟，秋收万颗子。

仲春四月，受河南漯河市政府的热情邀请，集团吴健宏总裁率领集团高层一行开启了北上的考察之行，重点探讨漯河基地的项目实施进度和校企合作的提升空间。在春天里撒下希望的种子，播种未来。

植根液压产业园 力争业务新突破

漯河市委副书记、市长刘尚进亲切接见了国泰考察团一行，并带领漯河市直相关部门负责同志到经济技术开发区专门调研了国泰项目落地的漯河液压流体科技产业园的建设情况，现场协调解决园区建设、项目推进中的困难和问题。

刘尚进市长和吴健宏总裁实地调研园区规划布局、标准厂房和基础设施建设等情况，就园区电力设施配套、地下管线布局等问题现场办公，明确解决路径。刘市长指出，液压流体科技产业园是漯河市着眼于培育新的经济增长点、推动产业转型升级而致力打造的产业集聚区

“专业店”“精品店”，是推进经济高质量发展的重要载体和抓手。希望经济技术开发区持续保持好的态势，利用好当前春和景明的施工季节，进一步加快标准化厂房建设、企业入驻等各项工作进度。国泰集团作为高精密机械加工企业，在液压流体科技产业园布局的项目是园区的重要配套项目，要抓紧确定项目地下管线布局，加快设备安装，更好发挥产业配套协同作用。同时，希望国泰集团进一步植根漯河、发挥优势，做好与园区项目的配套衔接，探索与其他入驻企业点对点合作方式，在促进产业转型升级中做出更大贡献、收获更多财富。刘市长要求，各相关部门要及时跟进、全力支持园区和国泰项目建设。





经济技术开发区要无缝对接，持续提供“保姆式”服务，共同为园区发展创造更多便利、提供更优环境。

深化校企合作 勇攀人才培养新高地

为进一步深化与国泰集团政企、校企合作，打造漯河市职业教育品牌，助推服务业转型升级，考察期间，漯河市政府与国泰集团就共建职业教育学校达成合作协议。漯河市市长刘尚进、集团总裁吴健宏出席签约仪式并见签。

签约的前一日，在漯河市委常委、副市长高喜东的陪同下，考察团一行专门赴漯河技师学院就进一步深化校企合作、共建“国泰大学”进行了深入探讨和畅想。

我集团与漯河技师学院开展合作已有4年之久，从“订单培养”“社会实践”“学生就业”到“设备捐赠”再到“联合办学”等合作模式，双方持续拓宽广度、挖掘深度，建立了良好的合作基础。2016年10月26日，漯河技师学院与国泰集团在无锡基地校企合作签约。2017年12月14日漯河市委常委、常务副市长高喜东出席在漯河技师学院太行山路校区举行的深化校企合作签约仪式，并为“国泰学院”揭牌。如今学院为企业输送培养岗位技能型人才600人，其中“订单班”近300人，分布在东莞、深圳、无锡等生产基地，有的已



经走上技能管理岗位。

此行双方就未来合作发展规划情况作了具体探讨，一是在“订单培养”的基础上深化专业建设；二是通过专业与岗位深度对接共建“学习型工厂”和“引企入校”。并设法提升联合办学的层次，由市政府牵头，实行一校两牌，多种所有制合作模式，办成国家产教融合示范院校和应用型本科院校为目标。

在集团即将迎来成立 50 周年的关键之年，吴健宏总裁亲自挂帅，为集团的黄金十年战略规划亲力亲为，集团高层携手共进，砥砺前行。这是国泰发展的战略召唤，这是国泰前进的奋斗号角。期待更多的有识之士加入国泰，努力把国泰的平台夯得更实、把国泰的品牌筑得更强。



此所谓：志之所趋，无远弗届；穷山距海，不能限也！



积极应对国际经贸形势变化 推动港澳台侨企业投资制造业

——吴健宏总裁热心参与厦门市政协参政议政工作

集团策略发展部总监 王卫明



作为经济特区和闽西南协同发展区的龙头城市，厦门的发展在全国大局中具有重要的战略地位，在坚持高质量发展落实赶超中肩负着重大使命，唯有奏响抓招商促发展的最强音，才能在新征程中激发发展新动能、跑出发展新速度、拼出发展新格局。在当前厦门市掀起招商引资热潮的时候，厦门市政协张健主席为准备6月份全国政协常委会发言，就“积极应对国际经贸形势变化，推动港澳台侨企业投资制造业”主题专函向吴健宏总裁征集书面材料。接到要求后，吴健宏总裁高度重视，提出了写作的总体思路和具体建议措施，指定专人搜集材料，仅用三天就拿出初稿，后经反复修改，不断提炼和完

善，按时提交了议案。

总裁在提案里指出，在当前国际经贸形势剧烈变化、不确定因素增加，尤其是中美贸易战加剧的情况下，港澳台侨制造业企业受到较大冲击，经营工作中各个方面压力加大，投资制造业面临诸多困难，包括部分海外特别是美国市场订单面临减少甚至流失、企业生产成本持续攀高、融资难成本高投资发展乏力、企业税赋较重、消防环保安监规范和整改的成本不断增加、全国各地出台政策区域差异大政策前景捉摸不透等。总裁同时指出，中国大陆目前虽然存在贸易战、劳动力成本上升等不利因素，但从社会形势稳定、产业链配套较为完整、基础设施不断改善、营商环境改革成果日益显现等综合方面看，依然是港澳台侨企业投资制造业的热土。建议做好以下工作：一是政府主动作为，为港澳台侨制造企业和大陆优秀企业牵线搭桥，为供需方做好对接服务；二是政府部门需提高招商引资的工作水平；三是着力解决制约港澳台侨制造业企业生存发展的瓶颈问题；四是设立产业引导基金，加大政府行业补贴力度；五是设立制造业应对贸易战专责部门，有效化解不利影响。

厦门市政协认为，该提案分析问题准确、详实，建议措施具有针对性，是一份高质量的提案，希望总裁今后对厦门市政协的工作继续给予大力支持。



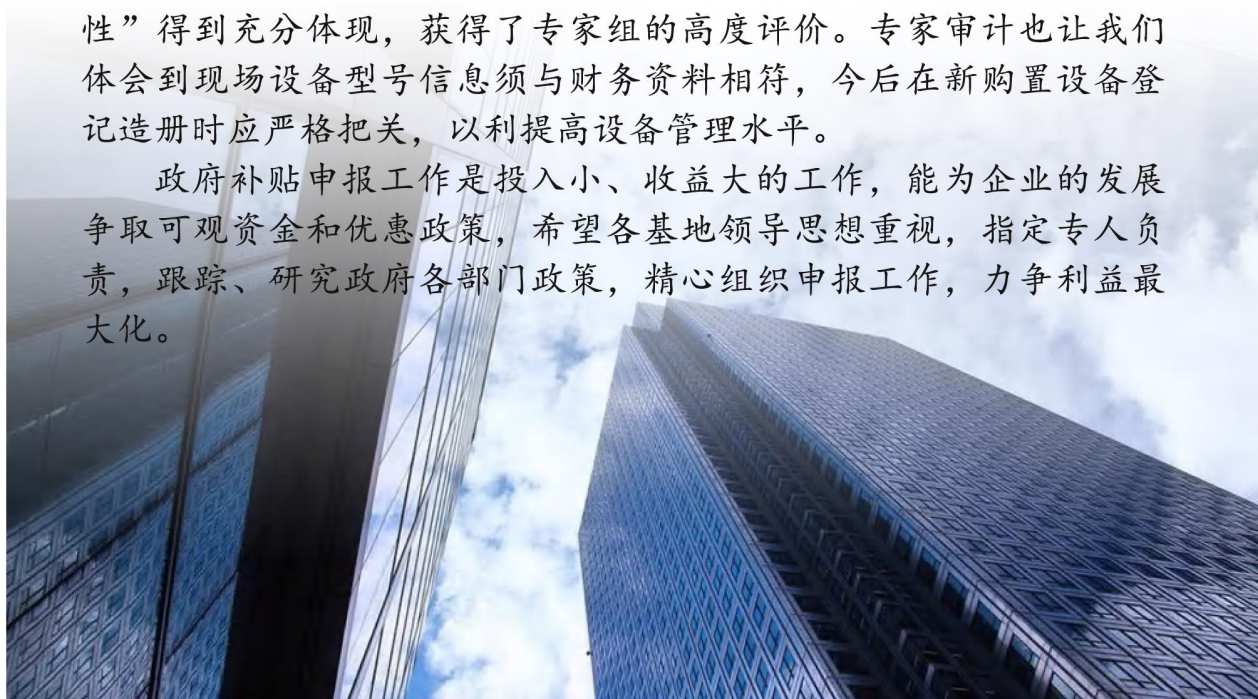
深圳基地全额获得龙华区 2018 年 技术改造项目补贴资金

集团策略发展部总监 王卫明

2019 年 6 月 21 日，深圳基地全额获得了深圳市龙华区 2018 年企业技术改造项目补贴资金，为公司持续进行技术改造、提高生产能力赢得了宝贵的资源。

该项目是 2018 年深圳基地政府补贴申报工作的重点项目，补贴比例高、额度大。为了做好这项工作，项目组进行了周密策划。首先是吃透政策要求。根据政府公布的标准，组织工程和财务部门确定相关的项目和设备，及时提前做好备案工作，为正式申报打下良好基础。其次是认真搜集整理项目设备资料。工程部和财务部紧密配合，把涉及的设备登记造册，反复核对，完善数据。最后是妥善应对专家现场审计。项目组严格要求事先准备好材料，工程部同事对设备清单和车间现场位置了然于胸，专家一提出抽查设备，就能快速带到指定位置，高效完成核查任务，使项目的“真实有效性”得到充分体现，获得了专家组的高度评价。专家审计也让我们体会到现场设备型号信息须与财务资料相符，今后在新购置设备登记造册时应严格把关，以利提高设备管理水平。

政府补贴申报工作是投入小、收益大的工作，为企业的发展争取可观资金和优惠政策，希望各基地领导思想重视，指定专人负责，跟踪、研究政府各部门政策，精心组织申报工作，力争利益最大化。





深圳基地荣膺“龙华区工业百强”、 “龙华区外贸百强”荣誉称号

深圳国泰 王位宇

2019年4月30日，在深圳市龙华区人民政府举办的2018年“经济贡献百强”企业授牌仪式暨优化营商环境政策宣讲会上，深圳基地凭借着产品、技术、外贸总量、企业影响力等方面的综合硬实力，再次荣获“龙华区工业百强企业”、“龙华区外贸百强企业”双称号。

“龙华区百强企业”的评选标准是参考企业市场能力、盈利能力、价值能力、研发能力和成长能力等指标，逐一对照2018年度参评企业进行综合考评。深圳基地作为龙华区重要的精密加工制造生产企业，去年以来，勇敢面对世界

经济下行及中美贸易战加剧的严峻形势，努力发挥机加工优势，深入挖掘老客户，开发新订单，加大研发力度，投入巨资进行设备和技术改造，不断强化内部管理，努力提高行业竞争力，取得了全年销售额同比增长17%的好成绩，为龙华区高质量发展做出了积极贡献。

2019年是深圳基地发展的关键时期，困难与希望同在，机遇与挑战并存。我们要依靠科技创新占据市场前沿，不断提升经济效益，壮大夯实产业基础，努力提高市场运营水平，力争在激烈的市场竞争中立于不败之地。





深圳国泰第三次获得天津 Danfoss 优秀质量供应商奖

■ 深圳国泰 袁爱群



2019年3月24日，春风拂面，阳光含笑，Danfoss 天津 2018 年度优秀质量供应商颁奖典礼隆重举行。在这个春光明媚、柳絮飞扬的喜庆日子里，深圳国泰迎来了 Danfoss 天津第三次优秀质量供应商奖杯。

深圳国泰 2015 年、2016 年、2018 年均被评为 Danfoss 天津优秀质量供应商，意味着我们的品质在其 2000 余家供应商中位于前列。天津 Danfoss 盛赞深圳国泰善于从客户角度思考问题，肯定我们诚恳踏实、勇于担当的合作态度，2015 年、2018 年甄选深圳国泰为优秀质量供应商代表，向参加质量大会的近百家供应商讲述深圳国泰质量管理的优点，包括产品质量和服务质量。

深圳国泰三次被评为 Danfoss 优秀质量供应商，主要受益于以下改善：

一、持续走专区路线

2015 年至今，坚持专区路线，保持了品质的稳定性并得以持续改善，无限拉近品质水准与客户日新月异的需求之间的差距。

二、坚持品质至上，以满足客户要求为首要目标

重要非汽车客户的产品，参照汽车模式执行 FMEA、SPC、CP 等质量工具，全员同心协力确保交付的产品满足客户要求。

三、学习 Danfoss 质量回旋镖，向零缺陷迈进

品质从来都是企业长存的基石，Danfoss 品质手册已明确要求目标值 0PPM，并在其全球工厂推行“质量回旋镖”理念。

深圳国泰学习质量回旋镖的核心理念“全员参与降低质量风险”，以零缺陷为目标。

请关注：零缺陷 $\neq$ 产品完美，零缺陷 = 满足客户要求



四、持续改善

改善生产工艺、刀具、夹具、工具等，在降低成本或不增加成本的前提下，提升品质，满足客户要求。

正是借助这些改善，深圳国泰才能多次赢得客户的肯定。竞争激烈的今天，几乎所有客户期望 0PPM。我们将在公司高层的带领下，确保品质的稳定性，以零缺陷为目标。

行程万里，动则可达矣。没有最好，只有更好，让我们携手共进，勇往直前，共创国泰美好明天！



金普新区制造业产业协作配套 对接大会隆重举行

大连国泰 李 扬 付玉齐

2019年5月13日，由金普新区管委会主办，大连市供应链管理服务行业协会、金普新区外商投资企业协会、大连市智能制造产业联盟承办的2019大连金普新区制造业产业协作配套对接大会在金石滩鲁能希尔顿度假酒店隆重举行。

大会开始前，与会的376家制造业采购、供应企业进行了自由对接洽谈。借此机会，大连国泰在老客户的引荐下进一步拓宽客户接触面，按照集团的发展规划，进行目的性接触，促进了和目标客户之间的信息交流和互动。同时，也让新区很多企业进驻开发区十余年的大连国泰有了更加深入全面的了解，尤其是对我们国泰集团深厚的技术

和加工实力、涉足行业的广泛很感兴趣。

大连国泰作为参会的重点嘉宾备受关注，会前，开发区管委会领导专门接见了大连国泰许莉盈总经理，双方就开发区的营商环境和未来规划做了深度交流。会上还播放了大连国泰和其他4家制造业的企业宣传片，其中我们国泰的各式各样的机加工设备、精湛的加工工艺以及典型客户展示给与会者留下了深刻的印象。

整个会议期间，大连国泰始终得到政府领导的信任和支持。通过此次会议让业内更多的企业更好的了解大连国泰，为企业间产业协作、产品配套、开拓市场打下坚实的基础，实现了预期的目标。





校企合作育人才 合作共赢谱新篇

——记集团与黑龙江工商学院校企合作签约

集团人力资源高级经理 邢凡

告别春的萌动，迎来夏的生长。五月，万物已风华正茂，暖暖的风，蓝蓝的天，一切都恰到好处。值此草木温润，阳光温暖的季节，集团校企合作又取得了新的成果，经过前期的密切沟通，2019年5月22日，国泰集团与黑龙江工商学院校企合作签约仪式在该校隆重举行。黑龙江工商学院常务副校长过仕明、铁道学院院长李俊林等学院领导参加了签约仪式。集团行政副总裁黄晓林、集团高级人力资源经理邢凡代表集团公司参加了签约仪式。

在观看学校宣传片后，黑龙江工商学院过仕明副校长致欢迎词并着重介绍了学校



在转型发展应用技术型大学建设上所取得的成绩。过仕明说，我校紧紧抓住建设应用技术型大学的重要历史发展机遇，稳步推进校企合作，产教融合协同育人。通过深化校企合作、实现优势互补、打造多元化合作平台，推进学校产教融合“协同育人、协同办学、协同创新”方面发挥更大的作用。他还强调，先期我校在参加 2019 高层次人才创新创业无锡交流大会暨“乐业无锡”百校千企技能人才供需合作洽谈会上与贵公司进行了对接交流，实地考察了集团子公司国泰精密机件(无锡)有限公司，实地了解了公司工作生活环境和对机械类人才的需求现状，进一步坚定了校企合作的信心。双方将在机械类专业人才培养、学生实习实训基地建设、推进“引企入教”开展深度合作，为学生提供更广泛的工作机会和更广阔的工作平台，实现了企业、学校、学生三方共赢。

会上，集团行政副总裁黄晓林向学院领导详细介绍了国泰集团目前的业务范围、运营情况、集团情况和人才需求情况，表达了依托高校智力资源优势，充分发挥企业作用，搭建产学研协同育人合作平台的愿望。同时希望通过此次校企合作签约，促进双方后续更加紧密、深入的合作，合作共赢，谱写校企合作新篇章。

学校是人才的摇篮，与黑龙江工商学院的校企合作签约，为双方今后更深层次合作奠定了良好的基础，拓宽了人才培养输送渠道，为集团发掘更多优质人才，打造“国泰黄金十年”目标提供人才保障。



十余载**栉风沐雨** 十余载**春华秋实**

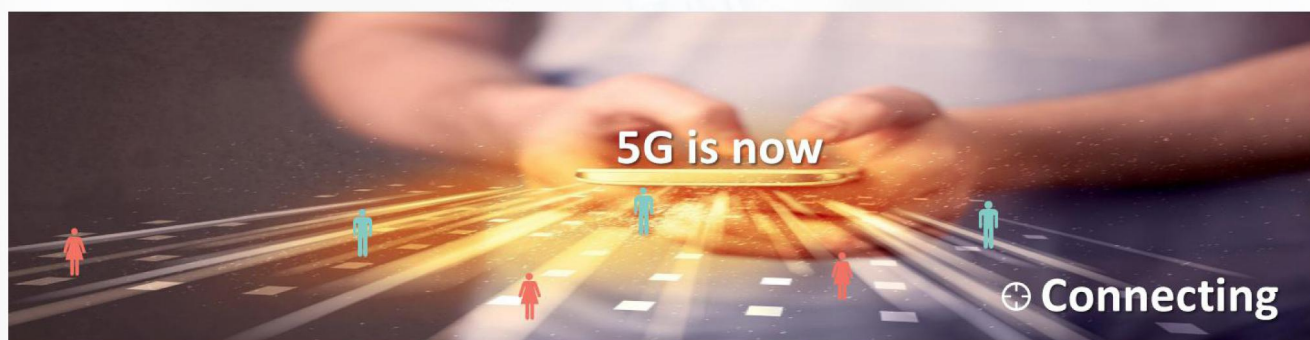
广东国昌 陈跃旋



国昌，一路走来，已有十余载。几经风霜，几经雨露，但在自己的通讯领域里始终向阳。

通信领域连接器未来的发展将会被高端电子元器件的国产替代品、5G 通信设备的投资和数据中心建设所带动，因此连接器行业未来的发展趋势也日渐明朗，各类信号传输的集成化以及产品体积的小型化、微型化是大势所趋。

3G/4G 时代，基站由基带处理单元 BBU、射频处理单元 RRU 和天馈系统三部分组成，BBU 和 RRU 通过光纤连接，RRU 和天线通过同轴跳线连接。但随着 5G 时代的到来，基站三大组成单元均出现显著变化，RRU 与大规模阵列天线合并形成有源天线 AAU，对原 BBU 进行优化，直接通过光纤和 AAU 连接。对于 5G 基站，跳线和大型连接器的数量需求会相对大大减少，而应运而生的板对板小型化 / 微型化连接器需求量则会规模化倍增。



5G 已经成为 2019 年从国家政策、企业研发到市民日夜关注的热点话题。韩国是全球首个 5G 商用国，其 5G 设备市场发展快速，并实现全球市场份额的快速扩张。

为应对瞬息万变的市场，国昌紧贴终端客户，充分把握市场与产品研发方向，同时与天线厂家紧密合作，推出了针对 5G 商用天线项目对应的“GBM 板对板连接器”项目。目前产品都已通过专利初审，并进入市场推广阶段，终端客户也向国昌抛来了“橄榄枝”，希望我们持续优化产品整体性价比，迅速抢占前端市场份额。新产品出炉，国昌也正式进入 5G 赛道，我们面对的是国际性巨头公司的正面挑战。国际巨头公司用了长达 5-6 年时间来开发迭代产品，而国昌则在不到 1 年的时间里孕育出我们的“代表作”，这也是对于企业核心竞争力的一次大考验。时间就攥在我们手里，但我们仍需要不遗余力和时间赛跑。

看似寻常最崎岖，成如容易却艰辛。随着产品多样化发展，深度挖掘传统连接器市场需求同时，国昌提早布局高频段小型化专利产品 roadmap，技术迭代驱动国昌在行业市场的经营模式从 OEM 模式逐步转向 ODM 模式。国昌市场与研发组队进行 GBM 板对



板连接器首轮终端推广，客户提出了多项专业性极高的设计原理问题及对产品稳定性及兼容性的疑问。虽然我们有点无所适从，但团队紧急成立项目组召开内部紧急会议，全员奔赴办公室投入新一轮的战斗，继续调整作战阵型，明确新一轮的作战目标和思路措施，开展紧张有序的工作，群策群力，高效的战斗力凝结。接下来的第二轮，第三轮……终端沟通也渐入佳境，得到客户的一致认可并取得客户的信任和友善建议，离问题越来越近，方案明确，计划清晰。

没有部门墙，外部压力让我们不断进步，紧急调集配套资源，快速响应客户每一条新要求，进行连续性作业状态。市场部同事 Dennis 夜以继日赶赴越南客户现场送样并同客户沟通项目细节；市场部经理 Kyle 全程参与跟进项目开发设计，一旦出现任何过程问题，立即召集项目组团队一起开会研讨解决；研发团队已持续两周的通宵达旦，多少个凌晨 4 点还在加班反复地研究调试产品，争取满足客户所有的性能要求；管理部为尽一份绵薄之力，贴心地为研发与市场人员提供夜宵、水果、咖啡饮料等。研发小伙伴们甚是可爱，咖啡什么的少点劲，“可乐”才是深夜“充电宝”。所有人，都为了这个共同目标，自动调整进入战时状态，我们也相信，所有的努力和期待终将都是值得的。

正如最近华为被美国政府以所谓安全名义打压一样，限制美国企业对华为出售技术和零件。任正非表示：“不会有多少影响。”拥有芯片备胎，华为早有准备，而这种未雨绸缪的超前意识，也是华为今天屹

立不倒的关键。根据世界知识产权组织的数据，去年通过该组织提交的全部国际专利申请中，华为排名全球第一，2018 年国际专利申请量高达 5450 件，远远高于其它公司。经济的驱动需要依靠人才、技术这样的创新来驱动。

人有远虑，才无近忧，岁月静好不过是提前备足了干粮，真正的底气，来自于自身的实力，行到水穷处，才能宠辱不惊，坐看云起时。正因为看到了未来通讯连接器行业的发展趋势，为鼓励团队创新，国昌建立了《技术创新激励制度》，鼓励一切围绕客户价值和业务增长行之有效的“创新”活动及项目，例如：技术创新、管理创新、经营创新等，依照可标准化、可量化的数据进行相应激励。大量的投入人力、财力、物力开发 5G 板对板连接器，国昌全体人员启动一级战备，全面调动所有可用资源，团队整装作战，保证项目如期顺利进行，以高质量快速的服务打动客户，齐心协力、坚定不移攻克所有难关，直至抵达梦想的彼岸。

十余载栉风沐雨，十余载春华秋实。14 年来，国昌几经改革调整，创新融合，砥砺前行，取得了斐然的成绩。我们仍不断探索新的方式，新的市场，不断的技术积累和强有力的市场规划，坚持技术信仰和价值务实。战士们，辛苦了，我们已经成功在细分领域里做到了弯道超车，唯有坚持努力，才能冲破风雨，未来的国昌，也将会有下一个最好的十年。



“不忘初心、牢记使命”延安行

深圳国泰 吴远驰



2019年5月中旬，深圳市龙华区福城街道工商联(商会)精心组织与策划了在革命圣地延安举办的“不忘初心、牢记使命”主题教育培训班。32名培训班成员由福城党政机关党员干部、福城街道重点龙头企业事业单位及其企业负责人组成。很荣幸我被公司推荐为学员，前往延安参加如此难能宝贵的红色学习与教育的机会，心情无比激动、倍感珍惜！

从5月13日起，5天时间里，我们先后参观了抗大纪念馆、宝塔山、枣园、延安革命纪念馆等革命遗址，并进行集中接受延安精神专题

讲座。通过参观毛泽东、刘少奇、朱德、周恩来等老一辈无产阶级革命家曾经居住、工作和生活过的地方以及大量的珍贵照片和历史实物，看着一孔孔窑洞，一件件简陋的陈设，一幅幅充满历史记忆的图片……，让我们无不感动！就是在这样狭小、阴暗、简陋的窑洞里，毛泽东、周恩来等老一辈无产阶级革命家，以雄才大略、运筹帷幄、决胜千里的气魄，指挥了抗日战争和解放战争，还是在这窑洞里昏暗的小油灯下，主席写下了一篇又一篇决定中国革命方向、指导中国革命的光辉著作，为了战胜敌人的经济封锁，党中央和毛主席发出：“自己动手，丰衣足食”的号召，毛主席亲自种菜，周总理纺线，王震将军带领三五九旅开垦南泥湾，使之成为“陕北的好江南”，通过参观学习使我受益良多，收获巨大，主要有以下几点心得体会：

一是任何时候要加强学习，提高素质。毛主席指出：“指导一个伟大革命运动的政党，如果没有革命理论，没有历史知识，没有对于实际运动的深刻的了解，要取得胜利是不可能的”。无论是在延安抗战时期，还是新中国成立后建设大潮中，毛主席始终热爱学习、坚持学习、带头学习。这点同样适用于公司，当前，我们公司正处在蓬勃发展，快速上升阶段，各项工作任务非常繁重，充满挑战，又逢中美贸易战。要应对好变幻莫测大环境，需要我们从书本、从实践中加强学习，用系统的、思辨的方法去考量、去钻研，努力在学习上下功夫，真正做到学有所思、学有所悟、学有所用。要坚持学习工作化，工作学习化，把学习当作一种境界、一种享受、一种责任，一种修养、一种生活方式，不断加强知识储备，完善知识结



构，学习新知识，掌握新技能，在实践中提高素质、增长才干，为公司开拓出更好的市场。

二是让我认识到脚踏实地，敢于担当的重要性。延安时期，无论是毛泽东、周恩来、朱德等革命领袖，还是“死得重于泰山”的张思德、国际共产主义战士白求恩等普通一员，无一不是脚踏实地、敢于担当的楷模。我们工作就是要循着这种精神，以脚踏实地的作风、敢于担当的勇气，自觉承担起公司赋予我们的各项工作任务，自觉地将个人的奋斗融入到公司工作当中，立足本职，敬业奉献，扎实工作。要紧紧围绕公司制定的战略目标，按照公司高层的统一部署，找准努力的方向和着力点，坚持从高处着眼、从远处着眼、从大处着眼，善于从工作大局去思考、审视和谋划，顺应大势，积极作为，做一个谋在深处、干在实处、走在前列的先进管理者和优秀员工。要敢于担当责任，时刻牢记身份，牢记使命，牢记职责，脚踏实地，恪尽职守，遇事不推诿，工作不松懈，为推动公司又好又快发展贡献自己的力量。

三是要常怀感激、谦虚谨慎之心。中共七大召开时，毛泽东在开幕词《两个中国之命运》中指出：“我们应该谦虚、谨慎、戒骄、戒躁，全心全意地为中国人民服务”。新中国成立前夕，毛泽东在党的七届二中全会报告中进一步强调“夺取全国胜利，这只是万里长征走完了第一步。”“谦虚、谨慎、戒骄、戒躁”成为中国共产党人自我修养的重要准则。历史经验告诉我们，无论我们在社会或公司担任任何等职位，不要迷失自我、骄傲自满。要心怀感激、低调做人，不能认为自命不凡，也不能认为一切都理所当然，要倍加珍惜今天这来之不易的幸福生活，倍加珍惜条件优越的工作环境，倍加珍惜公司给予的一切。要谦虚谨慎，躬身前行。借鉴他人好的经验，学习优秀者处事魄力，发挥自身优势，尊重他人的优点，拜优秀员工为师，在平凡工作中汲取营养，收获智慧。

通过5天学习，充分认识了中国共产党在延安十三年历史，是中国革命由小到大、由弱变强、不断走向胜利的辉煌时期。延安精神会为企业提供许多宝贵的借鉴和启示，增强了企业克服困难的信心。本次培训也为各企业相互认识搭建了一个良好的沟通、交流的平台，倍受好评。





面试如何“望、闻、问、切”

无锡国泰 张以跃

为了准确的查明病情，传统中医讲究“望、闻、问、切”的诊断方式，这种诊断方式本质上是从多方面出发客观详尽的了解事物。面试是员工招聘录用中最为重要的环节之一，其最大的优点就是适应性强、可以进行双向沟通、有人情味、可以多渠道地获得被试者的有关信息，这切合了中医“望、闻、问、切”诊断方式的原理，从而在面试的时候我们也可以采用类似的方法来达到全面了解应试者的目的。下面谈谈如何按照“望、闻、问、切”来进行面试。

望：察言观色、由表及里

一般而言，面试考官在面试前对应试者的资料都已经有了一个大概的了解，特别是对试者的学历、专长、工作经历等都有一个书面的简单了解。

“望”就是要对这些了解做进一步的验证，同时搜集更多的非语言信息。每一个人一生中都会“望”人无数，但是要想系统地去“望”一个人，带着目的去“望”一个人，却并不容易。下面我们分别就“望”的三要素来谈如何“望”。

“望”的第一要素——服饰。面试中对服饰的传统要求是正式，如西装、套裙。但在职业细分化的今天，有很多的职业不一定需要西装、套裙了，因此，作为传统面试要求的正式性逐渐削弱，取而代之的是整洁。也就是说，应试者的服装并不一定非要很正式，但一定要整洁。一个衣衫不整的应试者，很难把他同办事干练的形象联系在一起。同时，不注意卫生的人还会增加患上疾病的风险。

“望”的第二要素——举止。走路是抬头挺胸还是佝偻懒散，代表着不同的性格特点。前者做事往往光明磊落，后者则可能反之。进屋后注意随手关门，坐下时轻手轻脚，表明此人注意细节，办事稳重。如果是进门后大大咧咧，行动风风火火，则此人可能做事粗心，容易丢三落四。举手投足，小动作反映出大性格。

“望”的第三要素——神色。神由心生，一个心态积极健康的应试者，神色从容，愠而不火。在面试中，面试者常常会问到一些应试者准备不及的问题，如果神色大变者，不是对背景有所隐瞒，就是对工作无能为力。优秀的应试者即使遇到一时不能处理的难题，在短暂的神色波动之后，会很快镇定下来；而心理素质较差者则很难平复心境。

尽管“望”能判断出应试者的一些性格特征，但并不能完全依据“望”下结论，还要结合其他手段进行判断。原因

有二，其一是由于对应试者面试技巧的广泛传播，今天的应试者多数都经过了一定的“包装”，要认真加以识别。其二是“人不可貌相”，有人会说这不和前面的论断相矛盾了吗？非也！其实“人不可貌相”只是特例，即在少数情况下“人不可貌相”，但多数情况下还是可以“貌相”，在这里提出来是要告诫我们面试时不要“妄下定论”。

闻：态度和缓、以静制动

闻诊包括闻声音和嗅气味，如病人喉中痰鸣为哮喘，干咳无痰是肺燥，咳声低弱为肺虚。口臭多属胃热，口出酸臭气味是有宿食，气腥为寒证。面试中的闻也包含闻声音和嗅气味，但闻多于嗅。倾听是获取应试者信息最有效的方法之一，一向受到面试者的欢迎，我在这里主要谈谈闻的要诀。

闻语速能够辨别性格。沉稳的人语调低缓而有力，表达少有重复；激进的人言词强烈刚直，语意缺少回旋余地；怯懦的人言词闪烁不定，常常欲言又止，或再三试探。

闻作答逻辑可以检测其做事的风格。但凡善于做事的人，对于事件的轻重缓急、条分缕明。闻作答内容以定去留。虽然说仅仅依靠面试不能完全决定是否录用，但可分析十之八九。对这点的把握相当复杂也相当重要。

嗅体味不像闻声音那样重要，但也不可小觑。体有异味者多有疾病，不是有狐臭，就是身体病变。对于女性的香水味，香水过浓的人一般自信心不足，而香水味怪异的人性格较为多变，或性格过于偏执。所以，尽量选那些没有体味或体香适度的人作为备选人。



此外，我们要总体把握的是，在闻的过程中一定要“态度和缓、以静制动”。具体操作就是，对于应试者的回答，不要表现出任何的喜怒哀乐。即无论应试者的表现让你认为他是一个你需要的天才，或者你认为他是一个庸才，都不要表现出来，静观其变、静察其行。总之，关于闻，个人体验色彩较浓。所以面试者的感觉最关键，要在累积经验的基础上相信感觉。

问：循序渐进、言词诚恳

时下流行一句话：作为一名老到的应试者，对自身情况“扬长避短”是必备技能，会“忽悠”面试官则是进阶技能。虽说面试官在面试中占有一定的主动，但我们一定要保持警惕，不要被应试者侃侃，而是要想办法“套话”，所谓“言多必失”，应试者说得越多，其所透露的真实性内容也就会越多。

“问”的技巧一——循序渐进。这里有两个关键点要掌握，其一，按照先基本（背景）后专业（能力）的顺序循序渐进，这就要求面试官应该以应试者预料得到的例行问题开始发问，如工作经历、文化程度等等，然后再慢慢过渡到正题部份，问涉及能否胜任工作岗位的各种问题；其二，抓住核心问题连环发问，步步深入。这就要具备追问的技巧，包括探询式追问和反射式追问的合理互用。

“问”的技巧二——言词诚恳。对于应试者的回答，不要表现出优越感或不可忍耐，更不要争论、说教或教训别人。言词诚恳一方面可表现面试官自身良好的职业素质，更重要的是还可以于诚恳的言词中透露出良好的公司形象，为吸引更多求职者打下基础。同时，诚恳的言词还可以使应试者消除紧张，更好的展现自己真实的一面。

“问”的技巧三——详略得当。问的目的是希望能全面了解应试者与需求岗位相关的素质和能力。因此，在问的过程中，对于个人基本情况，少问一些，对与工作有关的情况多问一些；对于成功的经历少问一些，对于失败的经历多问一些（对失败经历的处理更能体现应试者的睿智和不足）；对于以前的工作多问一些，对于未来的工作少问一些。有详有略的问话可以在有限的时间里得到尽可能多的有效信息。

切：综合判断、由此及彼

中医认为全身血管四通八达，密布全身，在心肺作用下循环周身，只要人体任何地方发生病变，就会影响气血的变化而从脉上显示出来，因此通过诊脉也可以了解全身气血的情况。对于切的理解，简单的说就是如何辨别问题所在。就面试的切来说，应当通过对面谈的流程控制，给应试者重点设置一些面试障碍，通过观察应试者的反应，由此及彼，还原应试者的能力素质，推测应试者与岗位的匹配度，从而确定备选人。具体如何操作呢？

首先是要把握切“点”。在面试过程中，哪一步最重要，什么样的问题对于岗位匹配度的判断有用，这些都是切“点”所在。

比如，在面试中，涉及到应试者的职业技能的时候，我们可以设置切“点”，涉及到职业操守的时候，我也可以设置切“点”，涉及到职业发展的时候也可以设置切“点”，这个切“点”的设置一定要与我们的选才标准密切相关。

其次是切“面”，当切“点”相对固定的时候，我们就该考虑切“面”的问题了。把握切面的原则是宜细不宜宽，也就是说我们设置的面试障碍尽量细化，不要过于宽泛，就像挖井一样，井口不一定非要大，只要够深就行了。譬如我们要了解应试者的职业技能，我们不必问他修过什么课程，也不必问他是在什么地方上的大学，我们只需要问的是你做过什么？你是怎么做的？做的过程中遇到什么问题？你是如何解决的？你从中收获了什么？这样一个深入的问话，应试者发现、分析、解决问题的能力就显现出来了。

最后是还原，还原的意思就是综合整个面试搜集到的信息，展现出应试者真实的能力素质架构。招聘是一场赌博，从应聘和招聘双方的全局来看，一赢俱赢，一损俱损，共赢是最佳选择。我们力图通过面试“切”出来的信息还原出一个真实的应试者，使我们提供的岗位满足应试者的职业和人生发展，也使应试者能为岗位和企业带来贡献，只有这样的吻合才能实现最佳。还原的关键是信息的多和准，做到这两者就能实现准确的还原。

总之，“望、闻、问、切”四诊在面试中各有其独特作用，不能相互取代，要想对应试者做出全面正确的判断必须将四者有机结合起来，联合运用，缺一不可。



团队合作 效率提升

深圳国泰
卢辉巧



寓教于乐，管理的学问在活动中得到提炼，思想的碰撞迸发出灵感的火花。“团队合作、效率提升”培训在深圳国泰如期举行。

本次培训邀请到了无锡国泰林佳辉副总经理担任培训讲师，冯跃华经理和季彬工程师担任特助。林副总风趣幽默，俊郎帅气，冯经理踏实严谨，季工认真负责，三人组成了实力雄厚、富有朝气的讲师团队。来自深圳国泰、广东国泰和国惠三个分公司的高管们齐聚一堂，与其说是一场培训，倒不如说是一场久别重逢的见面会，一场管理经验的切磋。

破冰阶段成功打破了僵局，大家热情地握手、热络地攀谈，现场的气氛一下子变得轻松而愉悦，整个培训室充满了粉红色的小泡泡。每位成员积极参与，为后续的活动进行奠定了良好的基石。

本次培训共开展了三个活动：滚动的球，三个岛屿和失火的工厂。活动进行中成员们献计献策，热火朝天，共同为团队的荣誉而战。这种寓教于乐的培训方式得到了大家的一致好评，活动道具也是新颖奇特，让人好感倍增。虽说是培训，却是我见过现场反响最热烈的培训，欢声笑语不断，金句频出。知识的萃取来得更为欢乐和透彻，团队合作的精神得到了更好的印证，活动的思考更是突破了传统思维模式的禁锢。

最后的总结阶段，一幅幅旷世巨作横空出世，每一幅作品都凝聚了团队成员的智慧，呈现出风格迥异的派系。

一组的画作，热情洋溢，色彩斑斓，这是一幅有爱的作品，仿佛一道光照在身上暖洋洋的。这幅画融入了国泰的灯塔精神，团结友爱的团队成员，这是一幅高情商的作品，希望国泰越来越温暖。

二组的作品是我最喜欢的，这是一条艰辛的发展之路，有齐心协力，有日月如梭，有山川河流，有荆棘坎坷。团队中的十五个人，各司其职，通力合作，克服艰难险阻，使命必达。这是一支不张扬的团队，



务实做派是这支队伍的重要属性。

三组将三个活动的精神都一一呈现了出来，运用了专业的图表和表达模式，正所谓外行看热情，内行看门道，而我只能看看热闹，搜肠刮肚、绞尽脑汁终是找不到合适的语言来描述。

四组是一幅浮想联翩、天马行空的创意图，给你一个圆任你百般解读。而这幅由大大小小的圆组成的图，放诸四海而皆准，这也是最难猜测作者心思的作品，真真一个哲学家的世界。

一天的培训获得了圆满成功，有欢声笑语，有智慧结晶。看到这么多领导齐聚一堂，谈笑有鸿儒，往来无白丁。让我不禁有了一丝感叹，正所谓：凤凰鸣矣，于彼高冈。梧桐生矣，于彼朝阳。奉奉萋萋，雍雍喈喈。





产品 U 槽内外边毛刺改善方案

无锡国泰 谷现富

“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，这句话讲的是做人的道理，但是今天引用在我要讲的案例中也很恰当。刺，在平常看来，这个字眼代表的意思太过渺小，有点微不足道。但是在机工行业中，产品的这个“刺”，有可能就会影响整个大局。比如，因为一个液压缸零件的小小毛刺，导致缸体爆炸；因为一个医学零件上一个小小的毛刺，导致人体瘫痪甚至死亡等等，因此，这个“刺”至关重要，不容忽视。对于我们从事机加工行业的人来说，客户要求越来越严格，产品的精度要求直线提升，更不允许有划伤和毛刺等问题，所以这一个小小的“毛刺”，着实让我们头疼。现在我就跟大家分享关于一款汽车产品 U 槽内外边去毛刺的改善案例，与君共勉。

改善 1：
选用气动打磨头。



二、改善后 U 槽内边毛刺去除方案：

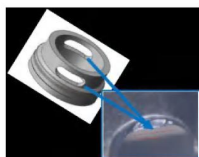
改善 2：选用固定连接支架。



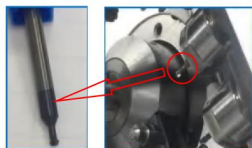
改善 3：将整套装置，加装至机台上，直接在加工机台上从端面去除 U 槽内边毛刺，省掉了后工序人工去毛刺，降低了成本，提高了产能。



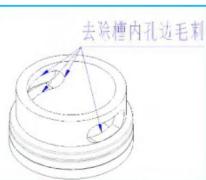
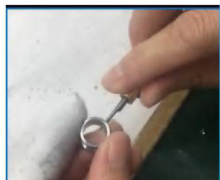
一、改善前 U 槽内外边毛刺去除方案：



1、问题：机加工时，产品 U 槽内外边会产生毛刺。



2、改善前机加工去毛刺：利用去内外毛刺刀，去除 U 槽内外边毛刺。U 槽外边可以去除干净，但是内边毛刺去除就不尽人意。



3、改善前内边毛刺去除方案：增加后工序人为去除 U 槽内边毛刺。

综上所述，改善后机加工时间及机加工都有减少，并且可以节省人工去毛刺工序，在成本上节省了 6 个人手工去毛刺和 2 个人全检毛刺人员，按照现有的月订单 2400000pcs，每月节约金额：46600 元，也为这款产品利润空间提升上迈出了一小步。

“不积蛙步，无以至千里；不积细流，无以成江海”，通过一点点的改善，慢慢积累，不断进步，终会达到一个质的飞跃。



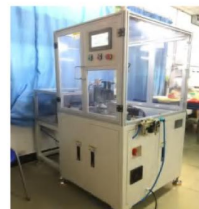
产品自动化优化案例分析

深圳国泰 万彬彬

不觉间来国泰已经一年了，这一年以来从刚进到公司的懵懂和青涩，到现在熟悉工作、热爱公司、忠于岗位的坚持，作为国泰的一名工程师，我所要肩负起的责任就是负责管理好自己专区的产品，为各个部门提供技术支持，而最重要的任务就是优化和改善，为公司创造利益为目标而一直为此奋斗，以下是为某公司产品所优化的一个自动化方案，供大家查阅。



VS



一、背景技术：

之前由员工手工拿着环规来全检产品的螺纹，有时螺纹没有对好，容易损坏环规，然后再进行高度仪对产品全检厚度尺寸。人工扭牙存在很多问题，如产能低、品质风险（漏检）、成本高，并且员工还经常抱怨手痛等。

二、先前技术方案(人工扭牙)优缺点：

A. 当螺纹规没有对准时，强行拧入，导致螺纹环规和产品同时损坏；

B. 产能低，每天仅仅能检测螺纹：1800pcs/人*天加上需要1人全检厚度尺寸，离客户需求3600pcs/天不足，如每天安排三人无疑成本高昂；

C. 人工成本越来越高，人员在疲劳状态下容易出现漏检的品质风险；

D. 手工扭牙，时间久了，会扭伤手，出现工伤等不可控风险。

三、优化目的：

自动化柔性拧螺纹，不会损坏螺纹环规，效率要达到400pcs/H，厚度尺寸自动全检。

四、优化后产品自动化方案分析：

A. 为了产能问题必须使用振动盘自动上料，和可调速电机快速拧螺纹，但不能损坏螺纹环规，所以在马达电机跟螺纹环规连接通过弹片联轴器，并增加一定的弹簧压力，

在进入螺纹前端时慢速转动，当进入3~4圈后马达启动快速拧进，到达要求深度后马达反转退出螺纹环规，最后产品经运输带进入下一检查工位。如螺纹NG，螺纹规无法拧入使弹簧受到一定压力，弹片联轴器反馈给传感器发信号，马达反转退出，产品进入NG盒；

B. 螺纹OK品通过运输带进入待检位，销轴插入零件孔，进行吹气确保零件表面干净测量的准确性，然后选择三点接触式测量厚度数据，OK/NG品进入指定盒子。

五、优化效果：

A. 产能到达设计要求，满足400pcs/H；

B. 螺纹环规不会被意外拧坏，到达寿命及时更换、校正；

C. 全检人员减少3人，人工成本下降；

D. 类似螺纹产品都可用此方案，其核心是可调速马达+联轴器+传感器，仅仅更改螺纹环规以及上料装置即可。

接触式测量方式同样适用于类似厚度尺寸检测。

为此我们还提交了专利申请，打造属于国泰的品牌技术，开拓创新，而作为国泰的一名工程师，作为公司的一员，我们需要不断的优化与创新，需要为公司创造利益为目的，勇敢地一直往前奋斗，需要牢记当初我们选择这份工作的初心，不忘初心，方得始终。

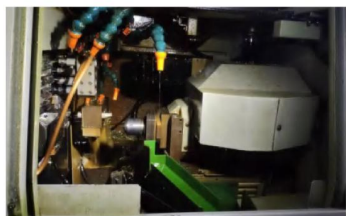


资源的优化配置与合理利用

广东国泰 戴开海

如何合理地配置和利用有限的资源，已经成为了人类社会永恒的问题。而资源的优化配置是以合理配置为前提，以经济和社会的可持续发展以及整个社会经济的协调发展为前提的。从整个社会发展来看，其目的都是为了保证社会生产的顺利进行，保证有限的资源得以最大限度地利用。

现在我们公司正在生产的一款产品，因切断面要打一个标记点需要用到 B0125-II 带背轴的车床加工才能够满足切断面打一个标记点的图面要求，我们有 25 台 B0123 不带背轴车床闲置没有利用起来，所以生产部和工程部决定把这 25 台不带背轴的机台合理利用起来加工产品。因为 B0123 机台没有背轴功能，不能满足图面一次加工完成，需要另外增加一台自动打点机来完成打点要求。



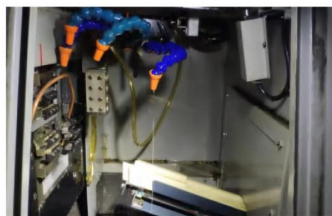
B0125-II 机台内配置



B0125-II 机台生产的产品

左侧是带背轴配置 B0125 型号机台能够一次加工完成背面打点要求所用加工时间 33 秒 1PCS。

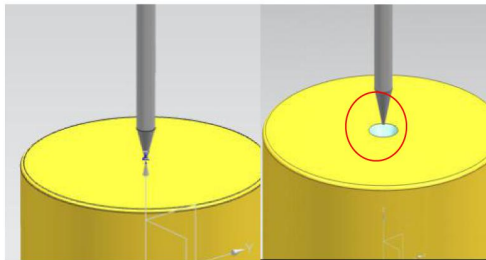
右侧是不带背轴配置 B0123 型号机台完成不了背面打点要求所用加工时间 30 秒 1PCS。



B123 机台内配置



B0123 机台生产的产品未打点



打点机打点示意图



全自动打点机

以上在无背轴配置 B0123 型号机台完成后增加一台全自动打点机来完成背面打点要求，用振动盘自动送料加工打点 1PCS 用时 2~3 秒左右，相比 B125 机台一次性加工出来的加工时间产能都一样而且品质很稳定，这样我们就可以把长时间闲置没有合适料号加工的 25 台无背轴配置机台利用起来，保证了生产的顺利进行，现有的资源也得到最大限度地利用。



2018 年度优秀员工英德欢乐 2 日游

深圳国泰 何艳芳

时间飞逝，不知不觉2019年的5月又悄然而至，在这万物蓬勃的五月，是最合适出游的好季节，然而今年的五月，雨水不知疲倦地下，下湿了这座城市，却阻挡不了我们外出踏青的心。经过多天准备，深圳国泰2018年年度优秀员工、优秀管理、优秀团队代表的员工旅游如约而至。

本次旅游目的地清远英德，说到英德就不得不介绍下当地的风土民情。

英德，广东省清远市辖市，是广东省国土面积最大的县级行政区，是中国红茶之乡，是广东水泥之乡，是

广东石灰岩溶洞之乡，是中国英石之乡。英德市旅游资源非常丰富，以自然旅游资源为主，其中生态观光旅游资源、喀斯特地貌旅游资源、水域风光旅游资源、英石及茶文化尤为突出，湖光山色引人入胜。

我们将要去的景点就是广东省级风景名胜区宝晶宫，由宝晶宫溶洞、碧绿湖、碧落洞和狮子山等景区组成。还未入“宫”门，“宫”风景色已让我们驻足：三面环山、平静如镜的宝晶湖倒影着山色，几座青翠的孤山错落湖滨，九曲木桥连接湖心亭台，舟泛湖



英德宝晶宫溶洞，大自然的神奇杰作



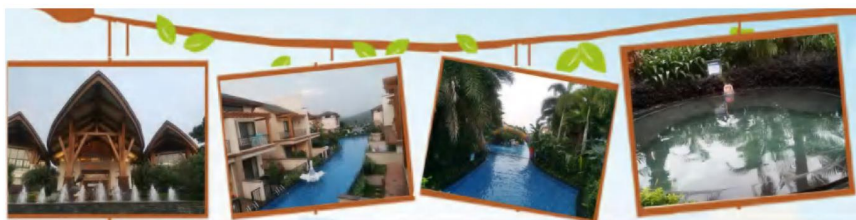
中，美景天成。而燕子岩的石崖上，是著名书画大师关山月所题“宝晶宫”三大鲜红石刻大字，每字有 100 平方米大，气势磅礴。

最让我们记忆深刻的不是宝晶宫的狮子山天梯，也不是天宫玻璃桥或飞龙观景台，而是宝晶宫溶洞，进入溶洞我们就被它的“雄”、“奇”、“壮”给震撼住了，洞内高大宽阔，雄伟壮观，石笋、石柱林立，石花、石幔千姿百态，石钟乳玲珑剔透，绚丽多姿，有的像花鸟虫鱼，有的像飞禽走兽，有的像神仙佛祖，有的像天池飞瀑。整个溶洞令人流连忘返，叹为观止，真正验证了大自然的鬼斧神工。



了心灵停泊的港湾。

第二天上午，我们前往香港电视剧《心路 GPS》背景题材拍摄地，游览英德西部的峰林走廊（英西峰林走廊位于英德市区西南 60 多公里的九龙、明迳、岩背三镇一带），只见公路两旁，上千座形态各异的山峰，忽前忽后，忽左忽右，跃入我们的眼帘，似巨人、似蘑菇，像古堡、像石螺，如雄狮、如骆驼，一千座山峰，就是一千个景，难怪被戏称“小桂林”，和桂林山水有的一拼。



从宝晶宫出来，我们先去餐厅享用丰盛美味的客家美食。看着一道道精美的菜肴上桌，忍不住都咽口水，废话不多说，开吃才是王道，我们很愉快的用餐。餐后我们前往入住网红酒店英德湖山温泉度假村，占地面积千余亩，抵达有着“水上威尼斯”之誉的湖山温泉度假村。



【湖山温泉度假村】将原生自然与度假旅行完美结合，是宝墩湖的最大魅力，欢乐水世界和温泉一体式，长达 4 公里、宽 4.2 米、深 1.2 米的泳道无边际泳池接连通往湖山温泉中心。在火热的夏季，纵身跃进泳道

快乐的时间总是过得很快，感觉还没有开始，我们的旅程已经接近尾声，这两天与大自然的亲密接触，让我们的身心得到最大的放松，过了今天，明天我们又要投入紧张的工作中。感谢公司让我们有这次短暂的旅程，感谢这两天一起游玩的同事朋友，因为你们的陪伴，才让我们有这么精彩的旅程。



感恩有你，国泰伴你一同成长

——记无锡国泰 2019 年第二季度员工生日会

无锡国泰 陈伟军

今年的六月天不同于往年，没有那么地骄阳似火，也没有那么地酷暑难当，晴天和雨天就像两个调皮的小孩，轮流拜访，以“我中有你，你中有我”态势并存。生活在这样天气下的我们，没有像往年般“空调续命”和“蜗居”，更多的是尽情享受大自然带来的这份不可多得的清凉惬意和心旷神怡。

这不，在这样美好的时节里，为增强团队凝聚力，增进同事间的友谊，推动公司企业文化建设，助力公司形成良好的向心力和凝聚力。经公司批准，在人力资源部的精心组织和安排下，6月26日公司为4-6月份过生日员工隆重开展了一个温馨、别致的生日 party，在给大家带去满满幸福感的同时，也为公司文化增添了浓墨重彩的一笔。

热爱生活、更热爱工作的我们，在公司的时间比家里还多，渐渐地身边的同事已经像家人一样的存在，公司已然成为我们都生活的另一个大家庭。和公司的“家人”一起过生日则是一种不一样的情怀和体验。

生日 party 现场，“吃货们”挑选着琳琅满目的零食小吃，“迷妹们”议论着各式各样的奖品礼物，“时尚大咖们”拍着个性的抖音短视频，为整场 party 奠定了一种欢快祥和的基调。总经理叶正森心系员工，百忙中挤出时间来到现场和大家共同庆生，和大家一起玩游戏、猜谜语、抢答脑筋急转弯、点蜡烛、唱生日歌、许愿、切蛋糕。大家玩的非常尽兴，欢声笑语不断，温情幸福不断。

一个蛋糕象征一个团结的集体，一支支闪亮的蜡烛像一颗颗跳动的心。开心的时刻总是过的飞快，欢乐的时光总是觉得太短。伴随着一片欢声笑语，一张张欢乐的笑脸在记忆中定格，生日 party 也在温馨快乐的氛围中圆满结束了，留下了无尽的温暖与感动。

让每一位员工开心快乐的工作，是公司的责任，也是公司一直认真履行的使命，以后公司每个季度都会举办生日 party，努力让每一位员工感受到家的温暖。同时，在此也呼吁所有同事继续保持良好的精神面貌和严谨的工作态度，努力奋进，齐心协力，创造出更好的业绩，为即将到来的集团公司 50 岁生日送上我们的祝福。





感恩有你，国泰伴 **你** 一同成长

——记无锡国泰 2019 年第二季度员工生日会

无锡国泰 陈伟军

今年的六月天不同于往年，没有那么地骄阳似火，也没有那么地酷暑难当，晴天和雨天就像两个调皮的小孩，轮流拜访，以“我中有你，你中有我”态势并存。生活在这样天气下的我们，没有像往年般“空调续命”和“蜗居”，更多的是尽情享受大自然带来的这份不可多得的清凉惬意和心旷神怡。

这不，在这样美好的时节里，为增强团队凝聚力，增进同事间的友谊，推动公司企业文化建设，助力公司形成良好的向心力和凝聚力。经公司批准，在人力资源部的精心组织和安排下，6月26日公司为4-6月份过生日员工隆重开展了一个温馨、别致的生日 party，在给大家带去满满幸福感的同时，也为公司文化增添了浓墨重彩的一笔。

热爱生活、更热爱工作的我们，在公司的时间比家里还多，渐渐地身边的同事已经像家人一样的存在，公司已然成为我们都生活的另一个大家庭。和公司的“家人”一起过生日则是一种不一样的情怀和体验。

生日 party 现场，“吃货们”挑选着琳琅满目的零食小吃，“迷妹们”议论着各式各样的奖品礼物，“时尚大咖们”拍着个性的抖音短视频，为整场 party 奠定了一种欢快祥和的基调。总经理叶正森心系员工，百忙中挤出时间来到现场和大家共同庆生，和大家一起玩游戏、猜谜语、抢答脑筋急转弯、点蜡烛、唱生日歌、许愿、切蛋糕。大家玩的非常尽兴，欢声笑语不断，温情幸福不断。

一个蛋糕象征一个团结的集体，一支支闪亮的蜡烛像一颗颗跳动的心。开心的时刻总是过的飞快，欢乐的时光总是觉得太短。伴随着一片欢声笑语，一张张欢乐的笑脸在记忆中定格，生日 party 也在温馨快乐的氛围中圆满结束了，留下了无尽的温暖与感动。

让每一位员工开心快乐的工作，是公司的责任，也是公司一直认真履行的使命，以后公司每个季度都会举办生日 party，努力让每一位员工感受到家的温暖。同时，在此也呼吁所有同事继续保持良好的精神面貌和严谨的工作态度，努力奋进，齐心协力，创造出更好的业绩，为即将到来的集团公司 50 岁生日送上我们的祝福。





五月，花开的季节，挚爱的季节，感恩的季节，劳动的季节，更是活动的季节。缤纷五月，为增强推进企业文化建设，丰富员工业余文化生活，激发员工热情和创造力，营造乐观向上的团队氛围，深圳国泰携手福城街道办开展一系列文化活动。

缤纷五月，国泰文化齐绽放

深圳国泰 何艳芳



一、2019 年“福城好声音·唱响青春梦”青工歌唱比赛

IP 生产部员工肖攀在参加城街道举办“福城好声音·唱响青春梦”青工歌唱比赛中，凭借扎实的唱功一路过关斩将，经过多轮角逐，在多家企业歌唱入围者中脱颖而出，最终摘下“福城好声音·唱响青春梦”青工歌唱桂冠，为公司赢得荣誉。

为鼓励员工积极进取、阳光乐观的工作作风和生活态度，营造阳光、积极、健康的企业文化，得知肖攀获此殊荣以后，公司给予了肖攀公开表扬及奖励，同时也希望越来越多员工能够积极参与公司企业文化建设，大家共同建造温馨和谐的国泰大家园。



二、“学着装礼仪，展最美姿态”为主题的礼仪培训



礼仪是我们在社会交往活动中为了相互尊重，在仪容、仪表、仪态、仪式、言谈举止等方面约定俗成的、共同认可的行为规范。在社会生活和工作中保持必要的礼仪和礼貌行为是对他人的尊重，也是对自己的尊重。着装要符合自己的身份与参与的活动，不同的场合、不同的活动、不同的事宜应该着装适宜，绝对不可以一装走天涯，更不应该随着自己的性格，想穿什么，穿什么，忽略了其他参与者的感受。

在得知福城街道开展“学着装礼仪，展最美姿态”为主题的各场合着装礼仪素质提升活动后，为进一步提升公司员工整体形象，特邀请福城街道办在国泰厂区开展了一次着装礼仪培训，活动邀请专业的形象顾问老师，现场指导员工的穿着，讲解各场合的正确穿着，并根据现场参与人员穿搭，指出不足之处，让员工更好的了解着装礼仪，从而提升个人形象，在日常工作中提升自信展现风采。



三、“福城 2019 创造营”为主题的形体素质提升活动

身边很多人从小都有一个舞蹈梦，希望有一天能站上舞台，在舞台上翩翩起舞，赢得属于自己的掌声，但是最终由于工作、家庭、环境等因素未能学习或涉及舞蹈，成为自己一生的遗憾。

适逢其会，福城街道办举办了以“福城 2019 创造营”为主题的形体素质提升舞蹈学习活动，面向各企业招募学员，并聘请专业的舞蹈老师，编排舞蹈动作，让没学过舞蹈的人也可以跳出自己人生中的第一支舞蹈。

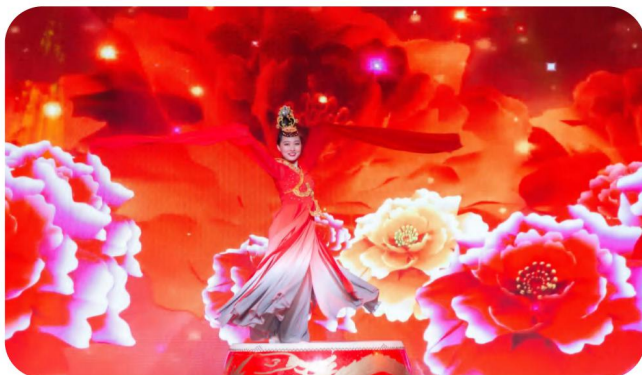


经过几天的招募，公司有 12 名员工报名参加了此次活动。在学习舞蹈过程中，她们都从中感受到了舞蹈的乐趣，弥补了儿时的遗憾，但更重要的是大家收获了友谊，变得更加自信和勇敢。相信她们今后无论做什么事情、遇到什么困境，都能以平和、耐心、积极阳光的心态去面对，这是成功必备的心态，也是参加本次活动最重要的意义。



五月，是收获的季节，通过这一系列的文化活动，不仅丰富了员工业余文化生活，在枯燥繁忙工作之余得到调节和缓解，还利于促进员工的工作积极性，增强员工凝聚力和向心力，营造出团结凝聚、活跃、奋进的文化氛围。





无锡市总工会“三送”活动进国泰

无锡国泰 王朝彬

5月12日，是国际护士节，也是全国防灾减灾日。天高气爽，风轻云淡，是天公作美的一天。基于无锡国泰多年来为无锡当地社会经济发展中做出的突出贡献，无锡市总工会安排的“送关爱送法律送文化”三送活动走进了无锡国泰，这是无锡市总工会第一次安排歌舞晚会走进制造类企业，市区两级工会领导为我们送上了温情的问候，还送来了对特困职工的慰问金，也为大家送上了一场精彩的视觉盛宴。

晚上18:30分，略显灰黑的天空还微露鱼肚色，之前因为天气及演出方时间安排冲突的双方原因延期的晚会，此刻正式拉开了帷幕。伴随着音乐的节奏，舞台上妙曼的舞姿从容开来，纤细的罗衣从风飘舞，衣袂飘飘，缭绕的长袖左右交横，如行云如流水般令人目不暇接，又如滔滔洪流般令人心旷神怡。

“和祖国在一起，平凡如我，啊非凡是你，为了你我需要做更好的自己，更好的自己”，歌曲《和祖国在一起》，唱出了我心底的声音。有国才

有家，国泰是个大家，身在其中的我们每一个人是个小家，为了国泰，我们要做更好的自己！国泰这个大家庭好了我们自己的小家庭才会更好！

锡剧《心有泪千行》演到动情之处能够催人泪下，毒品——那是祸害国家祸害人民的的东西，多少人为此锒铛入狱，多少人为此家破人亡妻离子散，大家切不可沾。

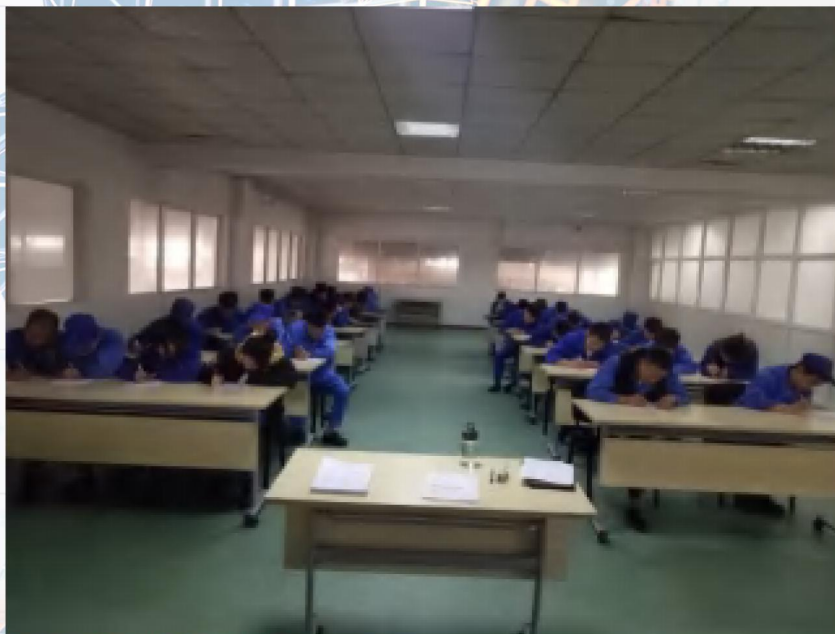
杂技表演《高空弹碗》让晚会达到了高潮，真可谓台上一分钟台下十年功，杂技演员在高台上如悬在空中却又神态自若的精彩表演，令我一次次提心吊胆却又释怀微笑。口哨声欢呼声伴随着一个接一个精彩的节目在园区空旷的草地上此起彼伏，连绵不断的掌声差点就要响彻九天，热情的国泰人充分燃烧了一把心中压抑已久的激情。

晚会在一首舞蹈伴奏的歌曲《我和我的祖国》中愉快结束了，看得出来，现场所有的人都意犹未尽恋恋不舍，一步三回头看看舞台，仿佛在说：还有啥惊喜！什么时候可以再……



质量月学习月

大连国泰 王 平



为深入贯彻员工品质意识，加强现场作业标准执行的有效性，确保员工懂得标准、遵守标准。大连国泰将2019年3月、4月设为品质竞赛和标准学习月，主要以《质量改进》、《标准执行》为主题面向公司各个部门开展学习活动，希望通过不断学习、逐渐提升，做

到精益求精。消息一经发出就得到了大家的热烈响应，就这样大连国泰整个大家庭都踏上了学习之旅，点燃了学习热潮。

每个人都应该有一双发现问题的眼睛，因为能发现问题才能解决问题，所以我们以改善提案和摄影为主题将潜在的问题通过大家的眼睛挖掘出来。话说大家还真是“火眼金睛”啊！犄角旮旯全不放过，一个月内将公司大大小小的问题都找了出来，让我们知道了管理上还有很多不足之处，而且有好多人 在提问题的时候也给出了解决问题的建议，这对后续的改善提供了指引和方向。其实工作中我们都应将问题小中见大，



一点一滴都要细心观察，头脑中经常划个问号，这样有些问题就能及早发现，隐患就能及时排除。

俗话说“业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”。古往今来，多少成就事业的人来都依靠这个“勤”字，我们国泰人也不例外，他们利用休息时间勤学苦练，加强标准的理解，功夫不负有心人，通过大家一个月的勤奋学习，业余时间的实操与背诵已经把作业标准牢牢印在自己的脑子里，将作业的方式方法发挥的淋漓尽致。如今，现场作业违规现象明显减少，与之前相比大有不同，他们用99%的勤奋和1%的灵感取得了成功，他们是公司的表率、是榜样、也是力量……

学习月的初衷是想设立一个提醒大家学习的日子，让大家能在繁忙的工作之余，认识到学习的重要性和乐趣。通过不断学习，努力塑造凝聚力，打造积极向上的优秀团队。人都是有惰性的，现通过学习月的开展也有力地加强了大家学习的动力。学习月活动已结束，但是学习不会停止，人总要在不断学习中取得进步，在不断总结中得到成长。希望大连国泰的家人们能持之以恒，做到学有所用，为公司的持续发展贡献一份力量。富了排版资源的利用，排版品质和效率的提高，拓宽了软件的应用领域。





浓情端午“粽”享欢乐

记无锡国泰2019年端午节包粽子比赛

无锡国泰 陈伟军

为迎接一年一度的中国传统节日端午节，进一步弘扬民族文化，彰显传统文化魅力，6月6日，无锡国泰组织开展了以“粽叶飘香，自包米粽，共度端午，互赠祝福”为主题的端午节包粽子比赛活动，吸引了众多同仁前来参加和围观。

在比赛现场，大家跃跃欲试、摩拳擦掌，准备在比赛中一显身手。随着主持人一声令下，包粽子高手沉稳冷静，只见一片片粽叶在她的手中，随意弯曲，轻轻一卷，就成了一个上大下小的“小碗”，再抓把糯米放进去一卷，轻轻绕上线圈，一会儿的功夫一个粽子就完成了。

一片片清香的粽叶，一粒粒晶莹的糯米，在大家的巧手下，变成了一个个诱人的粽子。有的年轻选手现学现卖，毫不怯场，逐渐从生到熟。比赛现场大家忙

的不亦乐乎，一片欢声笑语。

很快，20分钟比赛时间到了，在参赛选手们的齐心协力下一个个诱人的粽子呈现在大家面前。尽管粽子大小、形状参差不齐，但大家都很尽兴，大家包的不仅是粽子，也是端午文化。浓浓糯米情，片片粽叶香，相信大家亲手包的粽子有一种特别的味道，会深深烙印在大家心中。

随后，工作人员根据每组所包粽子的数量和质量进行打分，经过激烈角逐，最后评选出了一、二、三等奖。

最后，大家纷纷表示，本次活动让她们不仅切身感受到了端午节浓浓的节日气氛，还拉近了同事之间的距离，好玩也有意义。感谢公司创造这样的平台，让大家热热闹闹一起包粽子，感觉重新找到了过节的气氛，要将中国的节日传统一代代传下去。



共筑天网，天下无骗

——记福城街道维稳及综治办在深圳国泰举办反诈宣传活动

现今是信息交流共享时代，伴随互联网通讯事业越来越便捷，人们足不出户便可知晓天下事。但是，如此便利的网络时代，也会被一些“有心之人”利用，蛊惑缺少辨别能力的人们进行诈骗，使得人们财产受到损失。



为响应国家信息安全的号召，针对反信息诈骗宣传教育，让人们做到不听、不信、不转账！也为让国泰员工能高效学习和掌握反信息诈骗的知识，福城街道维稳及综治



办6月20号在深圳国泰举办反诈宣传进社区活动。

随着经济的发展和科技技术的革新，诈骗分子的手段不仅跟上了时代发展的大潮还日益猖獗。近几个月以来，公司周边发生多起诈骗事件，所以参与反诈骗培训活动迫在眉睫。我们大多数人对于诈骗手段知之甚少，希望通过这次反诈骗活动能让大家对诈骗有更深层的认识。为了提升培训效果，主办方通过互动问答环节、偷天陷阱活动、你画我猜等游戏互动来调动大家参训的积极性，积极参与其中，从而对反诈骗认知记忆更加深刻。

活动中，主持人提出的各种反诈骗宣传知识问答題，

深圳国泰 何艳芳



参与培训的同事都纷纷举手抢答并且全都答对，令主持人连连称赞。之后进行偷天陷阱游戏，游戏规则是通过在密密麻麻线上绑上铃铛的铃铛阵，通过时尽量避免碰响铃铛，如响铃三次则视为失败，如顺利到达终点且回答对一道反诈骗知识问题即可获得一份小礼品，大家你来我往，玩的不亦乐乎！你画我猜游戏中，最考验两人的默契程度，而要猜的内容都是反诈骗的相关词语。一人运用身体动作进行比划，另一人则负责猜，猜中三个以上可获得小礼品一份。看到大家在猜题中默契表现，不禁为他们点赞，这也体现出了国泰人团结协作、勇于拼搏的精神。

链接：福城街道维稳及综治办自创防诈骗小口诀

1. 网上刷单就是诈骗；
 2. 网上刷信誉就是诈骗；
 3. 网上兼职就是诈骗；
 4. 网上投资就是诈骗；
 5. 网上贷款就是诈骗；
 6. 冒充公检法要求转钱到安全账户的就是诈骗；
 7. 冒充客服要求退款的就诈骗。
 8. 遭遇侵害后，及时报警，并拨打反信息诈骗电话 0755-81234567
- “面对电信诈骗，我们坚决不信！”





每天比昨天进步一 “●”

——记无锡国泰 5S 培训

无锡国泰 李 芳 李海峰



“实现目标犹如登山，而能力的提升是一个动态的过程，永远不要让现在的思维限制对未来的思考。每天比昨天进步一点，哪怕一厘米。”——日本著名实业家稻盛和夫。

为了塑造公司良好的形象，造就安全、舒适、明亮的工作环境，5S管理是无锡国泰持续自我完善的下一站目的地。故而，无锡国泰盛情邀请大连国泰付玉齐总助作为开展5S管理工作的指导老师，以付总助专业的5S管理知识、技能及丰富经验为无锡国泰5S管理工作的开展定下主基调。2019年6月14日，在无锡国泰总经理叶正森的大力支持下，付总助在员工培训中心为无锡国泰班组级及以上管理人员举行了一场别开生面的5S培训，正式拉开5S管理工作

全面开展的序幕。

培训开始前，叶总经理首先发言，要求全公司人员要以客户第一为导向，要大家以身作则，全员参与，追求卓越，变革创新，合作共赢，打造高绩效的团队。

叶总的发言引起了现场热烈的掌声，同时在热烈欢迎的掌声中，付总助开始了5S培训。

付总助以“人生是一场修行”作为5S管理的引导语，把5S的核心思想：整理、整顿、清扫、清洁、素养分别以净、静、敬、镜、境五个字进行全面讲解，阐述了学习5S管理是企业现场管理中的一项重大措施，5S管理也是能让企业实现精益生产的基础。

付总助在培训中，以活泼有趣的培训方式让大家了解并掌握了5S的主要内容：

一、整理：区分要与不要的物品，现场只保留必需的物品，彻底搜寻和清理，达到现场无不用之物。目的是为了消除管理上的混放、混料等差错事故，提高工作效率。

二、整顿：必需品依规定定位、定方法、摆放整齐有序，明确标示。对生产现



场需要留下的物品进行科学合理的布置和摆放，以便使用最快的速度取得所需之物，在最有效的规章制度和最简洁的流程下完成作业。目的是为了不浪费时间寻找物品，提高工作效率和产品质量。

三、清扫：清除现场脏污、清除作业区域的物料垃圾，目的是为了工作场所的污垢去除后，异常发生源更容易发现，能保持现场干净明亮，并且提高设备稼动率。

四、清洁：将整理、整顿、清扫实施的做法制度化、规范化，维持其成果。目的是为了认真维护并坚持整理、整顿、清扫的效果，使其保持最佳状态。通过对整理、整顿、清扫活动的坚持与深入，从而消除发生安全事故的根源，创造一个良好的工作环境，使员工能愉快地工作。

五、素养：人人按章操作、依规行事，养成良好的习惯，使每个人都成为有教养的人。目的是提升“人的品质”，培养对任何工作都讲究、认真的人，努力提高员工的自身修养，使员工养成严格遵守规章制度的习惯和作风，让员工能通过实践5S获得人生境界的提升，与企业共同进步



通过付总助风趣幽默、生动有效的培训，大家看到了目前生产现场5S管理与5S标准要求的差距，认识到5S管理理念对于现场管理有着推波助澜的作用，只有把握好了5S管理理念，才能让每一个员工在实践

的过程中不断的完善自己的工作态度，才能让企业的每个员工都可以掌握正确的思维方式，真正认识到5S管理的好处，从而积极参与到5S工作中来。同时5S管理后的干净整洁的视觉冲击也会激发员工感性认识，最终达到理想的现场管理效果。

最后，付总助通过大耳朵图图整理玩具的动画片形象地告知我们，如何进行5S管理，比如分类整理、比如划分合适的区域、比如规划固

定位置放置物品等等。

思想是行动的先导，有时候长期养成的惰性心理与不规范的行为会使得我们很难改变员工的思想，所以我们



必须打破已经固定僵化的一些思维模式，制定5S推进计划并有效落实。让大家从思想上、视觉上、心灵上对5S管理理念有一定的认知，并付诸于行动。

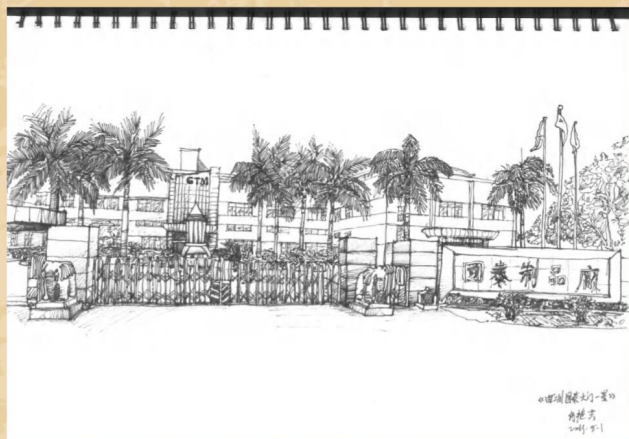
再次感谢大连国泰付总助为无锡国泰5S管理工作的精彩授课及辛勤的现场指导工作，让我们看到了自身5S管理工作上的不足，但犹时未晚，且我们将迎头追赶！人，都是有理想的。企业员工的理想，莫过于有良好的工作环境，和谐融洽的管理气氛。无锡国泰将持续致力于打造出一个工作环境整洁明亮、物品放置科学有序、工作流程高效简洁、人员素质严谨规范的全新中国泰。



书画



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 何艳芳



无锡国进 俞嘉瑶



深圳国泰 黄建明





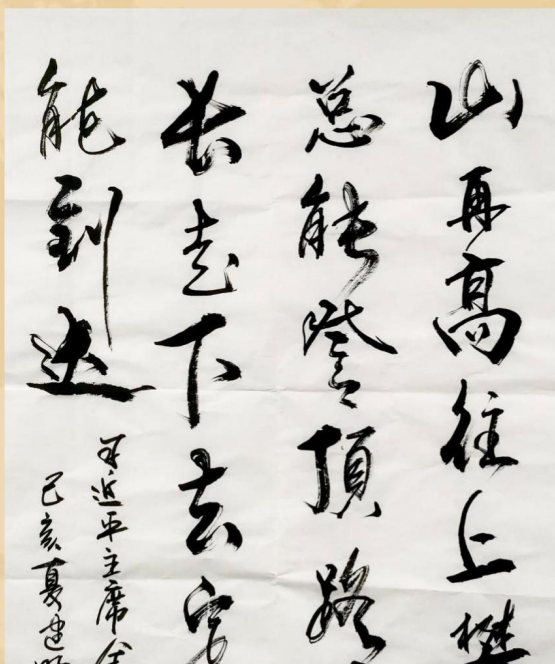
天地



无锡国泰 潘 婷



无锡国泰 潘 婷



深圳国泰 黄建明



无锡国进 鹿 彤



“三世情缘不相忘，十里桃花分外红”。2019年5月20日，在这个特殊的日子，由江苏省无锡市锡山区文明办、区总工会等部门联合举办了以“珍爱一生情定锡山”为主题的首届职工集体婚礼在荡口古镇和映月湖广场浪漫举行。

很荣幸，我能参加此次婚礼。在这特别的日子，参加了特别的婚礼，对我们来说也是意义非凡。结婚是一个幸福的决定，是两个有情人的牵手，是三生石上不变的承诺，是四世同堂最美的梦境。能拥有一个令自己毕生难忘的婚礼，我觉得是幸福而又幸运的。

这次集体婚礼为了纪念建国70周年，展示美好锡山形象，倡导社会文明新风尚，同时弘扬劳模精神、激励锡山区

情定锡山

珍爱一生



无锡国泰

周映月



广大产业工人干事创业热情、为锡山争当高质量发展领跑者助力，这是一场将传统与现代相融合、是一次文明时尚、独具魅力的集体婚礼。

在2016年5月20日至2019年5月20日期间领取结婚证的32对职工新人参加了此次集体婚礼，有公安干警、人民教师、企业职工、医务人员等。

本次婚礼分为两个部分。第一部分，在荡口古镇进行。首先进行了水上接亲仪式。身着红色汉服的我们坐着游船在水上一路前行，水乡的优美景致与接亲游船相互映衬，显得格外浪漫、喜庆。接着，我们在王莘纪念馆开展了一次别开生面的纪念活动——诗歌快闪《相约第100个春天》和《歌唱祖国》，为祖国70周岁献礼。

第二部分，在美丽的映月湖畔进行。我们在悠扬的小提琴伴奏中，一对对新人跨越美丽的舞桥踏上红地毯，穿越“幸福门”，留下同框手膜，登上婚礼主舞台。此次为我们证婚的是劳模代表，她曾是一位人民教师，桃李满天下，由她代表证婚，我



们倍感荣幸。仪式继续进行中，接下来我们交换戒指“情定锡山”，拜谢礼成“珍爱一生”。吃着志愿者们送上来的糖水圆子，寓意着团团圆圆、幸福美满。现场领导和亲友为我们见证这幸福而又重要的时刻。现场设有抽奖环节，共有15位新人幸运地获得了奖品——多功能晾衣架，很遗憾我们未在其中。最后，锡山区总工会还为我们每位新人准备了具有纪念意义的结婚纪念品——镶嵌着相思红豆的项链，祝愿我们相爱永久、幸福绵长。

整个婚礼中西合璧、典雅而又隆重，用浪漫而温馨的方式传递着幸福与甜蜜，我为身为一名锡山人而感到骄傲。不枉此行、不忘初心！





毕业 20 年同学聚会感言

广东国泰 朱小红

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，不知不觉已毕业整整二十个年头了。世间有这么一种情感，虽然不能时时相聚，但却能一见如故，这就是同窗之情。二十年风华岁月，弹指一挥间。当年的我们，正值青春年少，风华正茂。如今，我们已是几近不惑，正经历着风雨，阅读着沧桑。聚会是那样的令人激动，是那样的开心，昔日的同学虽然多年没见了，但感觉还是那么的熟悉、那么真切、那么自然……

大家相见的第一刻，竟是那样地放纵、那样无拘无束地惊喊、打趣戏谑、握手、拥抱……仿佛忘记了自己的年龄，仿佛又回到了二十年前的校园。一张张笑脸依然亲切，那一声声呼唤宛如从前。彼此想说的话太多，有聊不完的前尘往事，有说不尽的离情别绪，更有道不完的喜悦与之沧桑。时光荏苒，岁月如歌，短短几年的学校生涯，我们不仅收获了学业，更收获了友谊！

回忆总爱停留，回忆总爱回味，回忆总是你们，片断总是停留在二十年前，二十年前的那份情怀，那么的纯真，二十年后的友谊那么的深厚与悠长。时间促进情感，情感促进友谊，友谊升华感动，每个 08 的人，每份 08 的情，点点滴滴，滴滴记在心头，总有带笑的回味，总有带泪的感动，总有为对方着想的情怀，总能带动着你我在一起，只因一个名字，金融 08 班，让彼此的祝福，走得更远更美好！





坚持如此美丽

深圳国泰 周峰娥

一次学习，一次收获，也是一次成长。踏入2019年的新征程后，对公司的每一个员工来说，都有些挑战，但是也充满着价值，在开春期间，公司为我们开展了英语培训班，希望我们每一个员工，都能积极参与进来，不管是初级班，还是中级班，在大家积极踊跃报名中，是我们不负期待的坚持与执着，而我，有幸被公司选中，作为英语老师，在忙碌的工作中，承担起我的责任与使命。

坚持是一种习惯，也是一个过程。不知不觉来到国泰已经五年了，如今，领导给我这个平台，让我得以施展自己，是对我的信任，更是一份嘱托。坦白说，刚开始，被选中的时候，我还有些犹豫和推辞，我是否可以胜任？我如何能让大家的英语水平得以提高？一连串的问题来临，让我应接不暇，但是想到领导的关心和支持，想到同事们的信任和期待，想到自己对英语的热爱和坚持，无形中带给我很多的责任和力量。

有难题，有压力，亦有动力。英语学习本身并非易事，加上大家还有工作，还有家庭，还有诸多来自方方面面的压力，更是难上加难，我开展的是英语中级班培训课，中级班主要注重的是口语，在中级班的第一节课，我出了一份英语测试卷，测试后，发现大家的水平，参差不齐，各有短长，这无疑增加了备课和教学的难度；但针对这点，我没有一点的松懈，孔子曾说过：“有教无类，因材施教”，而我也一直坚信再大的困难，只要我们敢于克服，敢于开口，最终都能有所收获。英语培训不是单纯的知识传递，更多的时候是同事之间的一个学习和交流，而大家其乐融融学习的过程里，让我感受到一份信任和力量。

有压力，也是机会。从3月份开始，我们已经学习了接近3个月的时间，从开始的一百多人，面对枯燥的学习，面对家庭和工作的重担，如今依然有四十多人坚持下来了，学员们努力学习的身影，时常让我感动。如今，很多同事们都反应自己的收获颇丰，而我最大的感触，还是大家的合作加强了。学习英语，不能一蹴而就，而是一个长期积累的过程，需要坚持，需要耐心，而在学习的过程中，我也发现，同事们更加团结了，大家一起努力，解决一个难题，读一句话，为了一个小任务而一起努力的过程，彰显了团结的力量。还记得，前不久，黄副总前来听课，看到大家在忙碌的工作之余，还坚持在一起学习，很感动，也及时鼓励我们继续坚持。虽然在课堂上我担任的是老师，但是我作为他们的同事，能够真真切切地感受到他们的进步，每一个同事们都如此努力、如此用心，而他们的进步也越来越大。而我真是发自内心地为他们每一点每一滴的进度而深感欣慰。原来，坚持如此美丽，每个人努力学习的样子，真美！

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我知道，自己依然有一些不足，我也知道，英语培训学习越到后面越难，需要大家记忆和理解更多的单词，语法，和发音要点等。但是，未来的挑战和压力，我坚信大家都已经做好了准备迎接挑战，因为齐心合作，共同学习的过程，彰显了国泰大家庭的活力和价值。虽然我是老师，但是课堂中，我们互相学习，互相探讨，在我们共同进步的每一个瞬间，都是大家的进步，未来，我会继续保持初心，不负期待，在不断学习的过程中，与大家共同开启英语学习的新篇章。



人生如戏

无锡国泰 景 静

人生如戏，每个人都是演员。

我们常说，要做最自己，要真实，有自己的性格，不能套路，不能做作。

所以现在很多八零后，九零后，零零后都将最真实的自己展现出来。

很多新员工分配工作的时候会说，我不上夜班，我不喜欢加班，我不喜欢在现场，我不喜欢检验外观，我不会沟通，等等。但是我们的工作，就得有夜班，就会不定期加班，就会跑现场。有的人就立即拉长了脸摔门而去，也有人把所有不悦放在脸上，所有抱怨丢给资源部的同事。你很个性，很真实，你在做你自己，但是，这个自己真的存在吗？什么是自己？所谓的自己是由你此时此刻扮演的角色决定的。

你是一个母亲，那就要照顾好孩子的衣食住行，教育好他，陪他玩耍，伴他长大；你是一个医生，就要研究病情，观察病人状况，诊断治疗；你是一名员工，那就得恪尽职守，做好自己的工作，服从安排。

那我们如何在这个大舞台上扮演好自己的角色，做好一场又一场的表演呢？

首先我们得正视自己的角色：

我们在这个地点，这个时间，这个位置，扮演的是什么角色？就拿自己来说，我是一名质量工程师，质量工程师就是面对不同的质量问题，无论是现场的，检验室的，或者客户投诉的质量问题，都要面对和解决。很多时候，我们

会烦躁，会抱怨，质量问题太多，我也一度焦虑，问题太多，太过盲目，无从下手。我找老大寻求帮忙，我记得很清楚，他说，这就是做品质的常态啊！做品质，就是要每天面对不同的质量问题，每天应对各种投诉，写各种报告，回复各种邮件，做各种改善等等。无论你是检验员，你是工程师，哪怕是经理，你每天面对的，都是要处理一系列的问题。所以，一个好的心态很重要，要正确认识自己的角色！

正视自己的角色后，就要对这个角色设定一个总目标：

就像一个司机，当下手握方向盘，但目光一定要盯着前面的目标。

一名专业的质量工程师，目标就是解决各种质量问题并防止问题再次发生。那么，你就得学会运用各种质量工具，帮助解决各种问题。所以你就得认真确认分析不良品，收集各种大数据，小数据。每道工艺跟进排查，试验、汇总、改善。所有这一系列工作，都只为了演好自己这个质量工程师的角色。你的总目标，就是解决和预防问题再次发生。你所做的所有动作，所有细节，甚至说的每一句话，都是奔着这个目标的。

所以，只要有目标，人生不怕如戏，如果没角色，人生就真的没戏。

愿你是个戏精，演好自己的每一个角色！



实习之旅收获丰 诚挚感谢表真 “❤️”

—— 大连民族大学工业工程专业国泰精密实习之旅圆满结束

工业工程 162 班 赵祎林



基于理论实践，培养特色人才。2019年5月，大连民族大学工业工程专业16级学生在国泰精密机件（大连）有限公司进行了为期五天的实践学习。实习期间，我们受到了公司领导和各位工人师傅的鼎力支持与无私帮助，不仅对学生的实习实践进行了精心的专业指导，还为我们学生提供了良好的

工作环境和生活条件。在此，向所有领导、工人师傅和指导老师表示最诚挚的感谢。

素质铸就成功，创新引领未来。大连国泰拥有现代自动化的生产线，同行业的顶尖的生产设施设备，为我们专业同学提供了优良的实习环境，可以更好的结合自



身所学理论，去实践于生产之中。

实习之初，HR 为我们详细介绍了国泰的发展史、文化和现状等，让我们对国泰有了进一步的认识。随后，总经理助理又对我们进行简单培训，他幽默风趣的培训让我们对本次实习的意义有了更加深刻的理解。

领略企业文化，感受生产氛围。本次实习各小组研究课题分别为提高加工中心生产效率、渣房环境改善、仓储规划改善、研磨室工作环境改善四个方面，通过我们所学的专业知识，活学活用，将理论与实践紧密结合。

实习过程中，企业领导和工人师傅都给了我们很大的帮助，无论是你们爱岗敬业的精神，还是你们丰富工作生活经验，都让我们受益匪浅。感谢你们的详细耐心的讲解，让我们学到了书本上学不到的知识；感谢你们热情友好地态度，让我们在陌生的环境感受到别样的温暖。我们也深刻的体会到你们

的高尚风貌、刻苦的工作作风、精湛的技艺、崇高的敬业精神。

紧张而愉快的实习工作已经结束，希望贵公司与我校今后能够继续合作、加强交流，共同为工业工程专业的发展和 IE 事业的进步贡献力量。对各位领导、工人师傅、指导老师的无私帮助与大力支持，再次表示最真挚的感谢与敬意。由衷的希望贵公司蓬勃发展、蒸蒸日上！

【大连民族大学】

大连民族大学位于海滨城市大连，隶属于国家民族事务委员会，是全国 110 多所中央部委直属高校之一，是国家唯一设在东北和沿海开放地区、以工科为主多学科协调发展的综合性民族高等学校。学校 1984 年立项筹建，1993 年招生办学，是国家民委、教育部、辽宁省政府、大连市政府共建高校。





抓好团队，探索品牌新方向

深圳国泰 万彬彬

2019年的今天，我们已经进入到一个新时代，在互联网引领下的世界早以成为一个同心圆，然而，随着国际之间的激烈竞争，随着我国科研成果逐渐赢得世界赞誉，我们也需要对品牌意识多一份上心。

近日来，华为事件的热度居高不下，引起全世界广泛热议。曾经被称之为是东亚病夫，一段悲伤的历史，而如今，我们迎来了属于中国的强国时代。最近一段时间，美国的贸易战拉响，特别是对华为的制裁令人震惊，然而，当美国以为本次贸易战对华为会带来巨大影响的时候，华为海思总裁的一封信振奋人心：今天，是历史的选择，所有我们曾经打造的备胎，一夜之间全部转“正”！多年心血，在一夜之间兑现为公司对于客户持续服务的承诺。当我读完后也感受到一种强大的力量，这种力量来源于祖国的强大，我看到点赞最高的一句话是：中国华为加油，挺你。一腔热血过后，不禁反思，是品牌铸就成长，更是创新赢得未来。作为一名国泰的工程师，对品牌观有了更深刻的认识。我们的企业负责着精密机件的制作，我们如今面对的激烈竞争背后，需要的也同样是一份创新和品牌意识，只有真正形成自己的品牌，拥有自己的专利技术，才能在未来的挑战面前不低头、不服输。

抓好团队力量，形成人才梯队。面对打造品牌过程中的难题和挑战，我们也需要把握好管理方法，要知道，一个团队需要以“铁军”精神来要求自己，作为团队

的一员，我们同样需要用铁的担当、铁的意志，来面对工作。如今，我们企业也进入到一个全新的发展阶段，国泰 CEO 在漯河和福建也都筹划着国泰的新基地，这属于每个国泰人的骄傲，“国家强，则人民强，国泰强，则员工强”，我们面对的难题虽然有很多，但是我们可以用坚强的意志，来迎接一切难题和挑战，在积极解决问题的过程中，我们才能铸就一个铁一般的团队。我们需要牢记一点：一个人的强大并不是真正的强大，团队强大才是真正要追求的。另外，我们更需要发挥人才的作用和价值，真正做到人尽其用，发挥个人所长，为品牌之路打牢基础，才能真正做大、做强。

作为国泰的一员，在近日来的华为事件中感受很深，我们需要学会经营未来，需要从经营当下开始。未来，抓好创新这条新思路，还需我们不断探索，坦白说，我也遇到过很多问题，遇到过很多挑战，但是正如华为事件传递给我们的道理，未来就在我们脚下，不管是挑战和机遇，我们都需要牢记我们选择这份事业的初心，真正用实际行动，做好自己的本职工作。未来，我也必须对自己有所要求：一是多学习，用知识夯实自己的内涵，丰富自己的技术能力，才能助力工作的进步；二是工作要有计划性，勤于钻研和探索，这都是打造未来的基础，这也给我们带来更多的方向和动力，真正有规划的工作，是我们努力的方向。



思维改变成就更 好的自己

广东国泰 彭绍青

大家好，我是HR专员小彭，在这四年时间里通过不断学习与实践积累，如今的对人力资源管理工作有了不一样的认知和理解，尤其是在实践技能面上，我的收获实感颇多。但是，要想让自己成为一名出色的HR专员角色，学习空间仍然还很大，我们需要懂得从改变思维开始。

HR每个模块的工作虽有接触和学习，但只是掌握了最基本的知识和技能，按照领导的指令要求去做一些简单的实操性工作，且需领导手把手的教授，并告知具体的操作步骤和方法才能去做这件事。缺乏主动计划和独立思考问题的能力与意识，如果让自己独立去负责一件事就感觉毫无头绪和思路。

指令型员工通常都是被动的，不爱动脑筋，惰性局限着自己的思维，那么效能价值也将停止不前。

人力资源工作是入行容易做事困难的工作，入行的门槛并不高，无论你是哪个专业的，只要你勤奋肯干，有好学之心，都可以争取这个工作机会。回想自己当初选择HR工作的这份初心，在经历这四年HR工作实践后，推翻了当时的自以为是，以为人力资源工作就是招工，办入职手续那么简单，其实不然。

人力资源管理博大精深，要把每一项工作做精、做细、做全，真的需要知识积累、技能精进、思维与时俱进与智慧才智。

领导常讲：“你们现在的角色是专员，而不是文员，需要提升自己改变角色”。当时，我不明白心里一直犯嘀咕，专员和文员的工作没什么区别呀，不是都做文职类的事情吗？在经过这几年的工作实践与积累，我理解了。专员属于文员的范畴，但要求更高，更专业，需要掌握人

力资源管理六大模块的内容，普通的文员则不需要。专员通常需要面对企业各部门各层级的员工，其综合能力和素质要求要高于普通文员。

我们应不断总结和学习，提升自我独立思考和解决问题的能力，并懂得换位思考。职场进阶有效的办法之一就是换位思考，站在领导的角度去思考，任何问题都是，站在领导的角度思考后试着去执行。很多事要在执行的过程中去观察方案的有效性，因为很可能你知道的信息不完全，所以制定的方案不一定能够马上完全适配现在的情况。其次，就是担当意识，因为这个工作如果在我手里没有做好，我自己认为后面还有领导会帮你处理或者给出解决方案，而领导不会，他们顶着很大的压力，特别是上司，问题如果到他面对，那就必须解决，没有后路。所以，我们要给自己压力，带着解决方案或建议去找领导协助和决策，而不是只懂得抛问题出去。

我们应努力成为引导型员工，通过磨练成就自己，担当好本岗角色，发挥最大的效能。同样，一个优秀的管理者应该让每一个员工各尽其才，发挥出自己最大的潜力，从而引导他们完成自我提升，共同学习和进步，思维改变成就更好的自己！



为什么**领导**都喜欢问工作**进度**？

广东国泰 王志刚

职场基本功：累死你的不是工作，而是工作方法

在工作中，领导交给你一项任务，你是否会及时汇报？还是要等到领导亲自来问，你才回复他？

一、主动向领导汇报工作进度有两个目的：

◆ 首先，可以让领导放心。因为领导把工作交给你，并不知道你做了没有，所以，工作进展到每个阶段，都应该向上级汇报；

◆ 其次，万一有问题，还可以及时修正。有人担心，过多汇报，会不会打扰领导。这一点你不必担心。记住一句话：

★ 下属对领导的汇报，永远少于领导的期望。

二、现与您分享 5 种情况下，最好的主动向领导汇报方式：

1、做好工作计划后

当你接到领导安排，及时做个计划，向领导汇报，让他了解你的计划内容，也可以及时提出合理化的建议或意见。

2、工作进行到一定程度时

当工作进行到一定程度时，主动向领导汇报情况，让他及时了解工作进展、遇到的困难以及取得的成果，这样，领导才会心中有数，便于及时给予指导和帮助。如果等到工作结束才汇报，一旦出现问题，连补救都来不及。

3、需要做出超权限的决定时

作为下属，凡是做超出权限的决定，都应该请示领导，主要有两点原因：

- 1) 表示对领导的尊重。
- 2) 避免承担不必要的责任。

有些员工会想当然的猜测领导意图，或者根据以往经验，觉得应该没问题，私自做出超出权限的决定。这样，很可能让自己陷入麻烦。比如，财务、人事方面的事情，千万不能擅自做主，一定要向领导请示，请领导定夺。

4、工作出现不良状况时

很多下属“报喜不报忧”，尤其是当由于自己的原因，造成不好的后果时，害怕让领导知道，认为自己可以解决。这种情况必须汇报，因为一旦解决不了，就会产生严重后果。领导比下属更有经验，也有更多的资源。所以，遇到不良状况时，一定要交给领导处理。这种坦诚汇报、积极承担的勇气，也会赢得领导的认可。

5、一项工作完成后

当一项工作完成时，千万不要默不作声，而要把工作的整体情况，汇报给领导，让领导看到你工作的完成情况，看是否存在问题，是否需要改进，以及如何改进等。

要注意的是，向领导汇报时，必须遵守两条原则：

首先，汇报一定要有重点。汇报主要是为了让领导了解情况，所以一定要内容精简、切中要害，只有说到点子上，才有助于上级更好地了解情况，更好地指导工作。

其次，带着方案去汇报。汇报工作时，你应该有自己的想法和方案，哪怕这种方案不切实际，起码代表你思考过。

三、知名管理培训专家余先生讲过这样一个故事：

余先生在一家航空公司工作时，4 位领导想去台湾一个小岛上度假，要求是 4 间套房要连在一起，并且面对太平洋。

岛上只有两家饭店，余先生打电话去问，两家饭店都表示，这样的房间已经订完，一间都没有。

当时没有手机，余先生立即给公司回电：面对太平洋的套房一间都没有，我会努力去找。

公司回复两个字：了解。

余先生继续找房间，找到了两间，在不同饭店，他立即回电：找到两间，可惜不在同一饭店，我会继续努力地找。

公司依旧回复：了解。

余先生努力了很久，终于在同一家饭店找到 3 间，可还缺一间。他将情况回复给公司，但公司回复仍然是：了解。

余先生坐小飞机来到岛上，问服务员：和 3 间套房连在一起的那间，是谁在住？

服务员说，是一对夫妇，马上要来度假。于是，余先生等到那位夫妇，用免费居住另外一间套房的条件，换到了这间。就这样，余先生完成了公司的要求，立即回电：4 间套房全部找到，在绿岛饭店，三楼，连在一起，面对太平洋。

公司回电：了解，谢谢！

在这件事中，余先生一共汇报了 7 次，目的就是，让公司了解他的工作进度。



无锡华驰达科技有限公司

Wuxi waltztech technology Co., Ltd.



无锡华驰达科技有限公司成立于2017年11月，坐落于无锡市锡山经济开发区内，是一家科技制造型企业。

公司现拥有现代化生产线配备，各类先进的生产设备和高精度的检测仪器。主要设备有马扎克加工中心、斗山数控车

床、斗山加工中心、光学测量仪、光学扫描仪、海克斯康三坐标等。公司一贯坚持“质量第一，信誉至上”的方针。我司将逐步完善公司体系，现已取得ISO9001质量体系认证。PED证、IATF16949证均在认证中。公司亦利用在精密零部件加工领域形成的技术优势及自动化生产线的柔性加工能力，为汽车、飞机及石油天然气中阀门的高端制造领域供应精密零部件。

公司设备



斗山数控车床



马扎克BT50加工中心



马扎克BT40加工中心



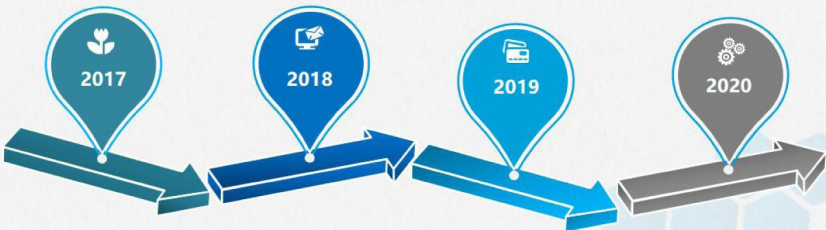
海克斯康三坐标



光谱仪

公司目前配有斗山数控车床（8寸,10寸,12寸,15寸）共计12台，马扎克BT50,BT40各一台，海克斯康三坐标等检验设备，可加工各种金属材料，加工零件粗超度可达Ra0.2,外径35-450mm,长度450mm,重量250KG,精度等级国标IT6级。以后还会增加其它装备。

发展规划



公司于2017年11月成立

投入全新设备，为世界一流企业配套服务。年内取得ISO9000 论证，员工基本素质培训提高，为公司发展打好基础。销售额达到500万人民币左右。

继续投入必要的装备，为国内外企配套服务，年销售达到1000万人民币。

销售到达5000万人民币，同相关企业和大专院校合作为智能制造准备好人才资源。



华驰达科技
WALTZTECH



我们是未来的开创者

我们将努力成为机械制造领域优秀的零部件供应商，并逐步达成智能制造战略目标。充分发挥技术创新优势、人才优势、管理优势和规模优势，运用优良的客户资源，结合资本市场，努力提升行业技术水平，在做大做强现有业务的同时向高端航空装备制造及工业自动化装备领域的延伸升级，实现创百年企业的发展目标。



国泰精密机件（无锡）有限公司承办
www.cathaytatming.com